

schillingreport 2025

20 Jahre schillingreport – 20 Jahre Transparenz an der Spitze der Schweizer Wirtschaft und des öffentlichen Sektors

Die wichtigsten Erkenntnisse

Zürich, 27. Februar 2025

presented by **guidoschilling** executive search

1

schillingreport 2025

20 Jahre schillingreport – 20 Jahre Transparenz an der Spitze

2006

Geschäftsleitung

Erhebung der Zusammensetzung der Geschäftsleitungen der 100 grössten Arbeitgeber der Schweiz

2010

Verwaltungsrat

Erhebung der Zusammensetzung der Verwaltungsräte der 100 grössten Arbeitgeber der Schweiz

2016

Public Sector / Gender-Diversity-Pipeline

Erhebung der Zusammensetzung des Topkaders von Bund und Kantonen
Erhebung der Frauenanteile im Topmanagement und Middle Management der bedeutendsten 250 Schweizer Unternehmen und des Public Sector

2025

20 Jahre schillingreport

Der schillingreport trägt seit 20 Jahren massgeblich zu Transparenz an der Spitze der Schweizer Wirtschaft und des öffentlichen Sektors bei

presented by **guidoschilling** executive search

2

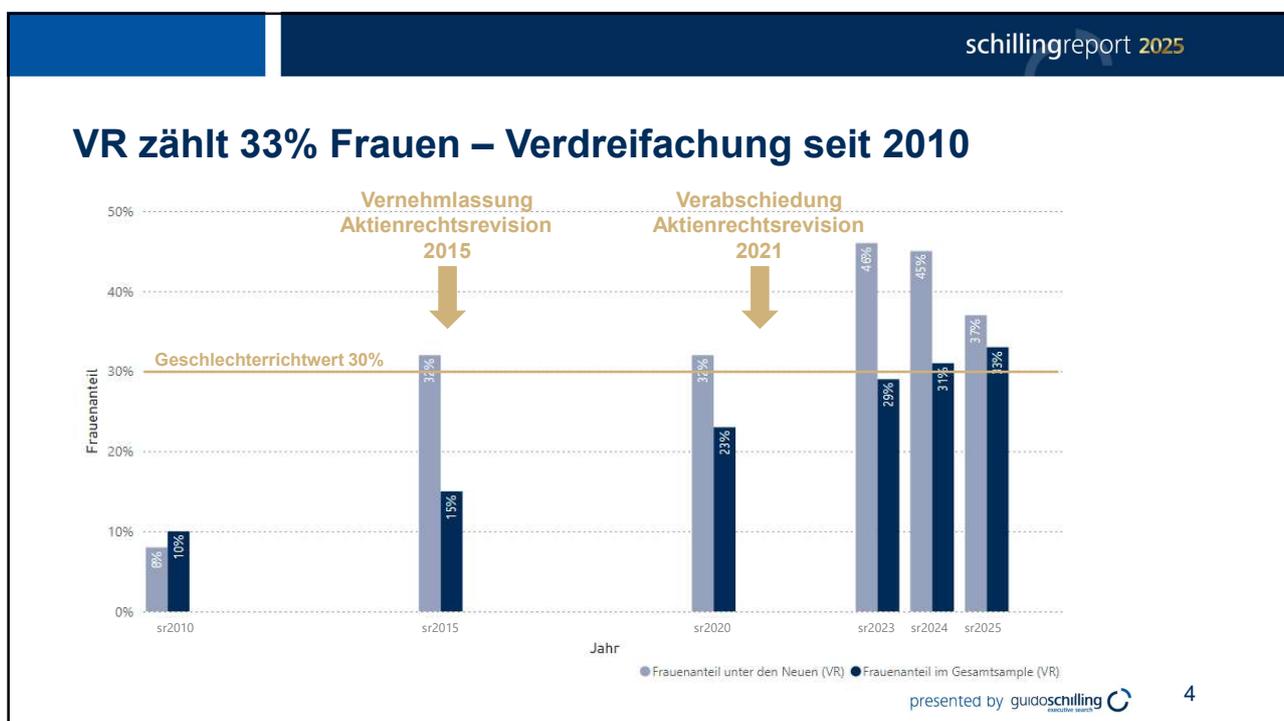
2

schillingreport 2025

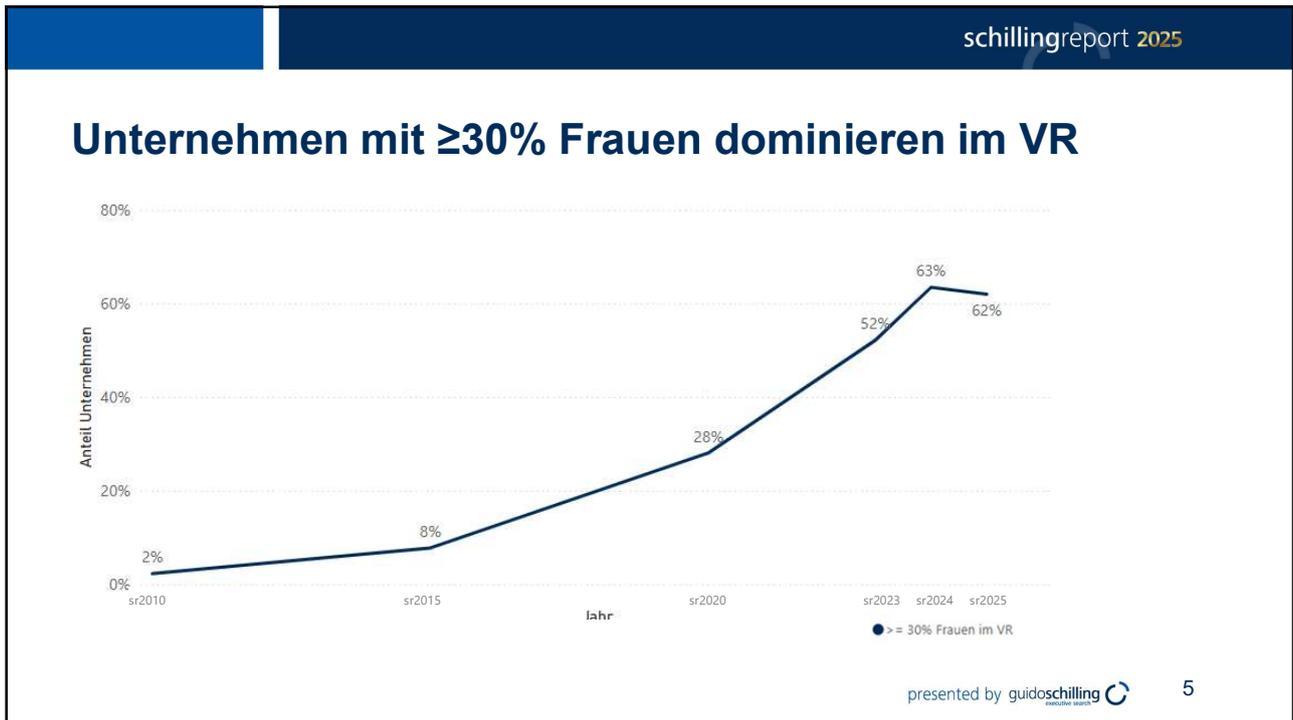
Was sich im Verwaltungsrat getan hat

presented by guidoschilling

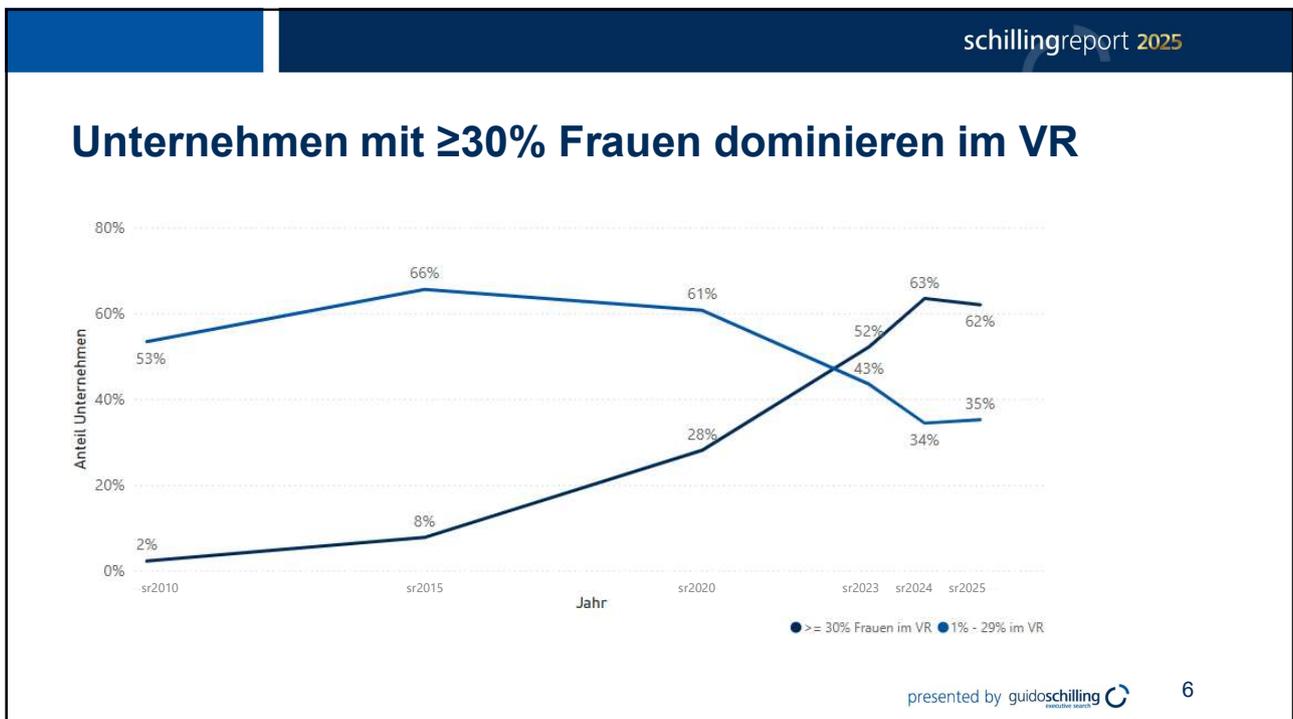
3



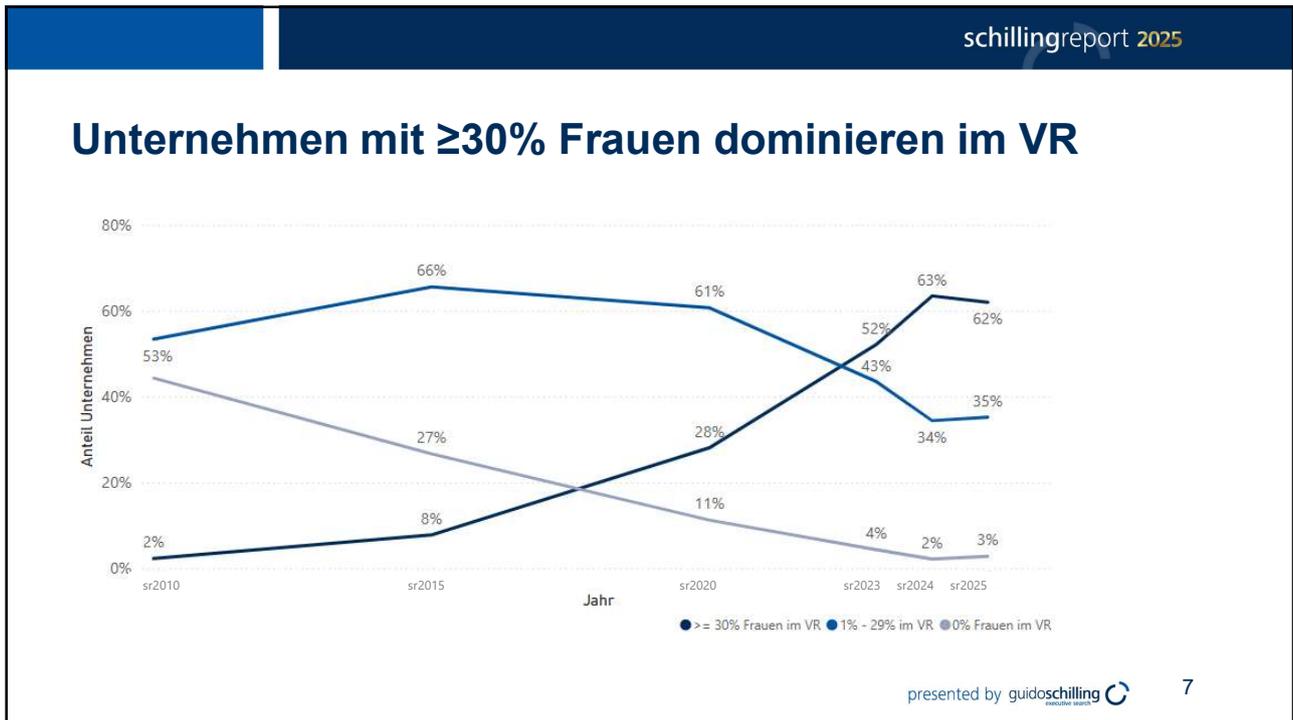
4



5



6



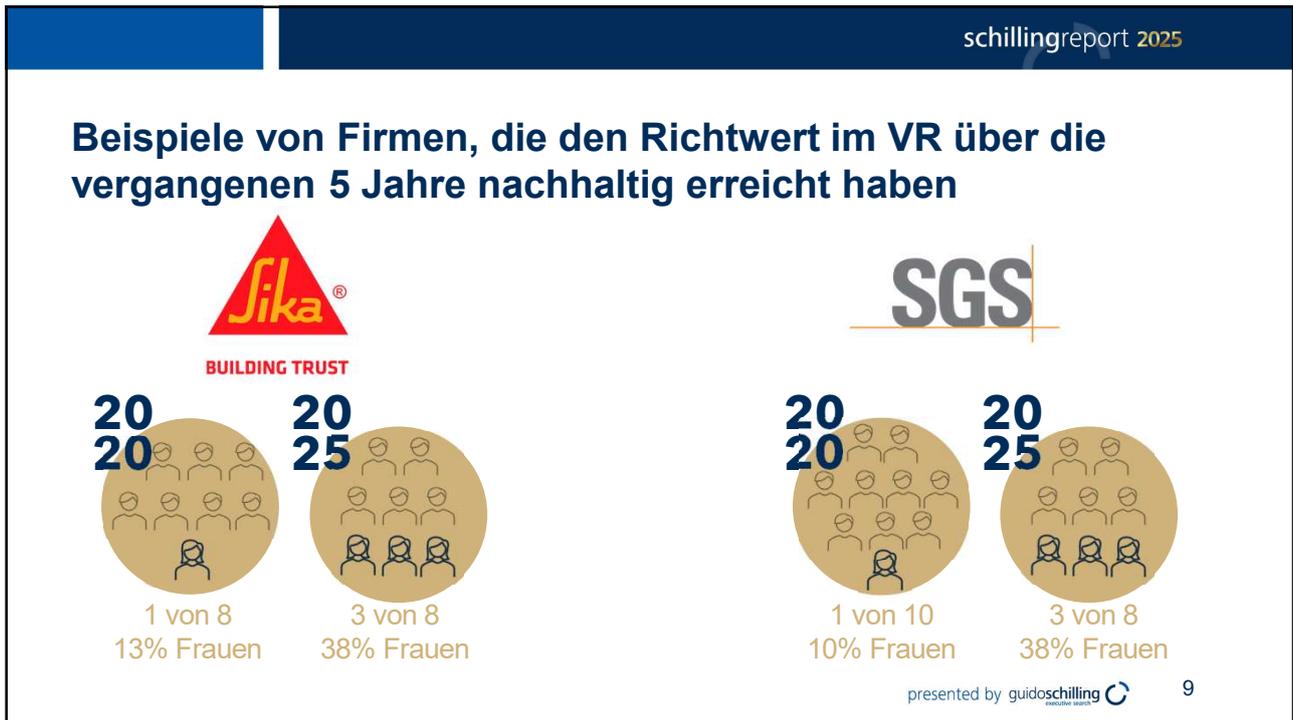
7

schillingreport 2025

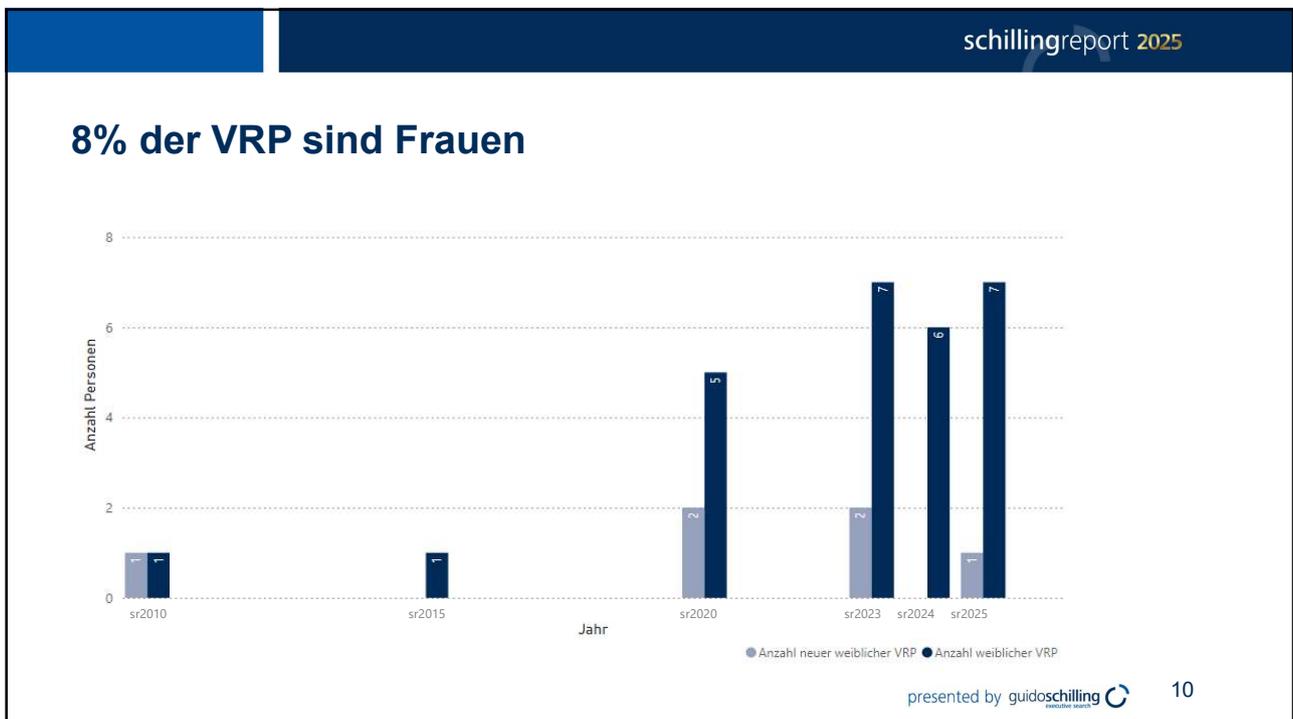
33 Unternehmen haben den Richtwert von 30% im VR noch nicht erreicht (21 davon sind börsenkotiert)

presented by guidoschilling 8

8



9



10

schillingreport 2025

Die Verwaltungsratspräsidentin 2010



Irene Kaufmann-Brändli
Coop-Gruppe
VRP 2009 – 2011

presented by guidoschilling  11

11

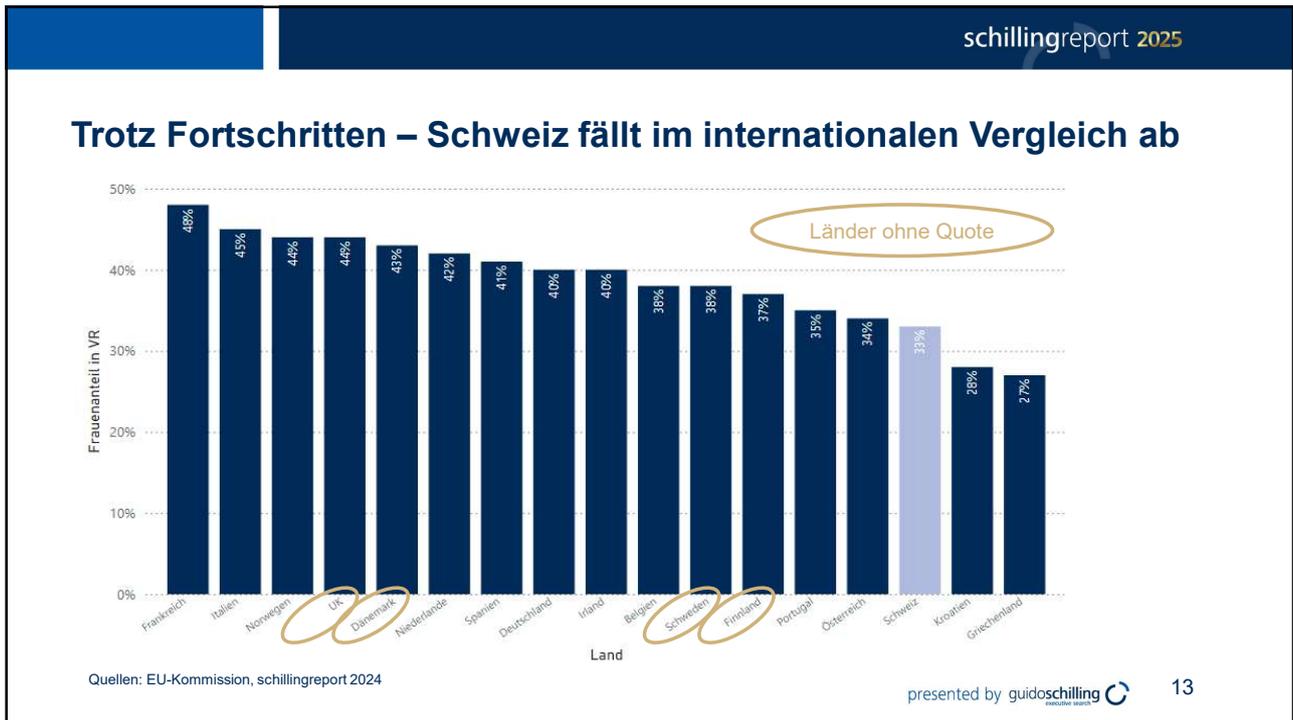
schillingreport 2025

Die 7 Verwaltungsratspräsidentinnen 2025

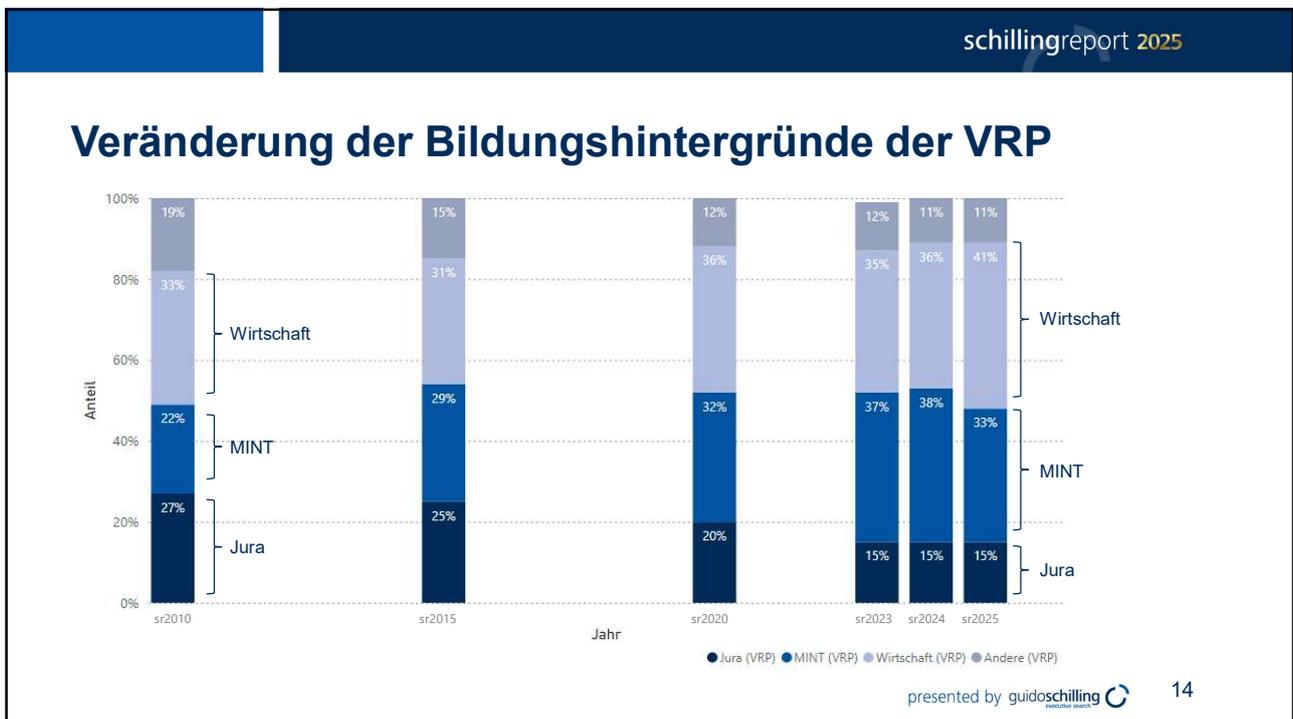
 <p>Wendy Becker Logitech International seit 2020</p>	 <p>Nayla Hayek The Swatch Group seit 2010</p>	 <p>Ursula Nold Migros-Genossenschafts-Bund seit 2019</p>	 <p>Monika Ribar SBB seit 2016</p>
 <p>Petra Rumpf Institut Straumann seit 2024</p>	 <p>Suzanne Thoma Sulzer seit 2022</p>	 <p>Esther von Ziegler ZfV seit 2020</p>	

presented by guidoschilling  12

12



13



14

schillingreport 2025

Was sich in der Geschäftsleitung getan hat

presented by guidoschilling

15

schillingreport 2025

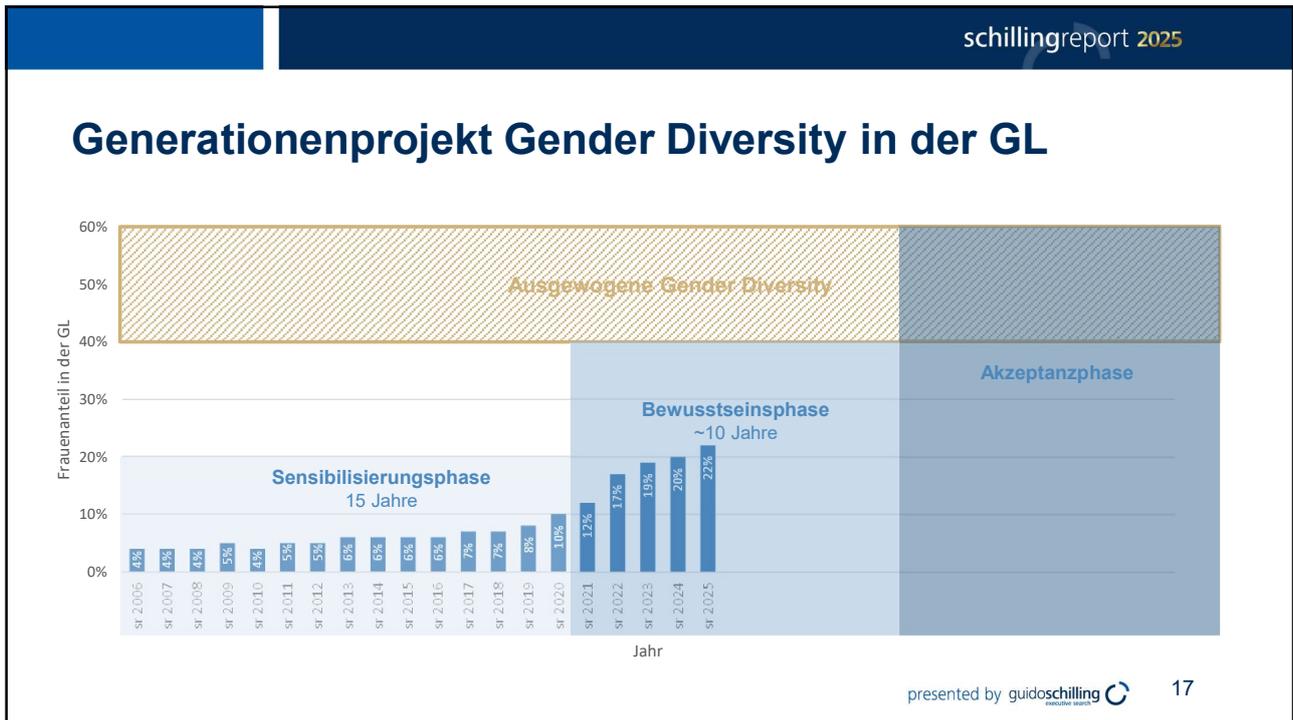
In 20 Jahren von 4% auf 22% Frauen in der GL

Jahr	Frauenanteil unter den Neuen (GL)	Frauenanteil im Gesamtsample (GL)
sr2006	5%	4%
sr2010	5%	4%
sr2015	9%	6%
sr2020	21%	10%
sr2023	27%	19%
sr2024	27%	20%
sr2025	25%	22%

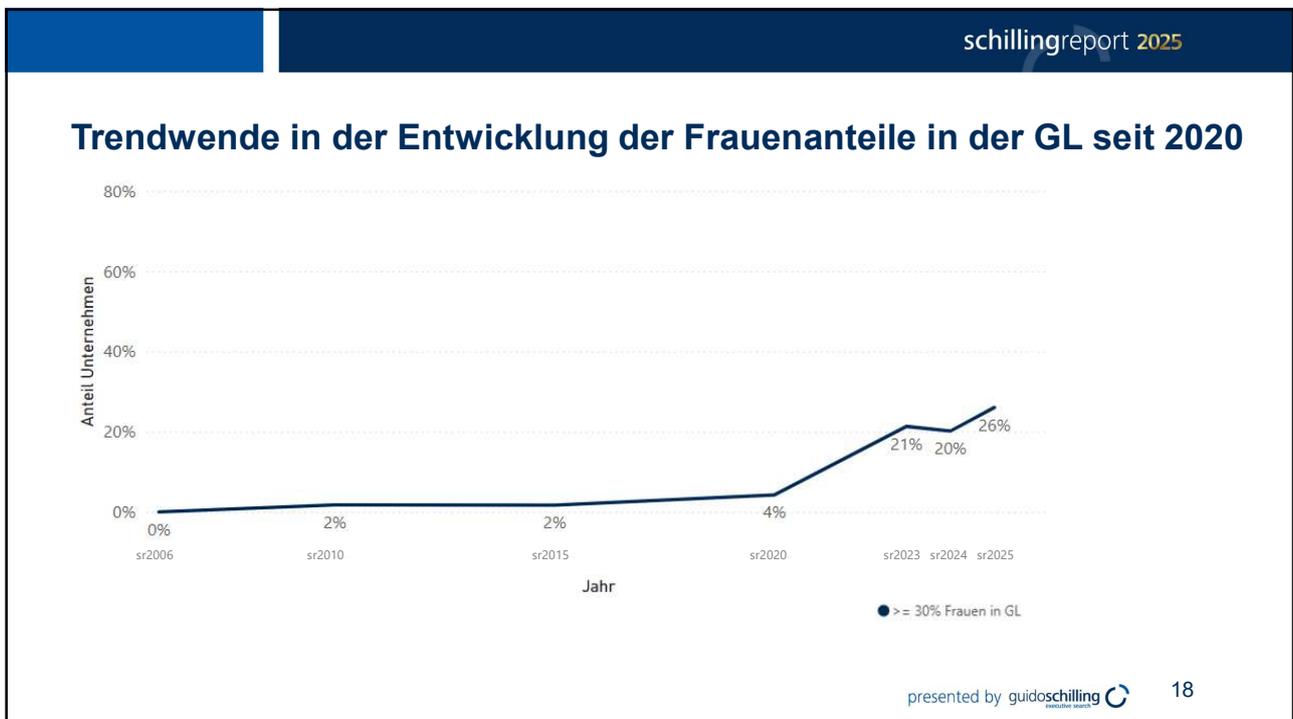
● Frauenanteil unter den Neuen (GL) ● Frauenanteil im Gesamtsample (GL)

presented by guidoschilling 16

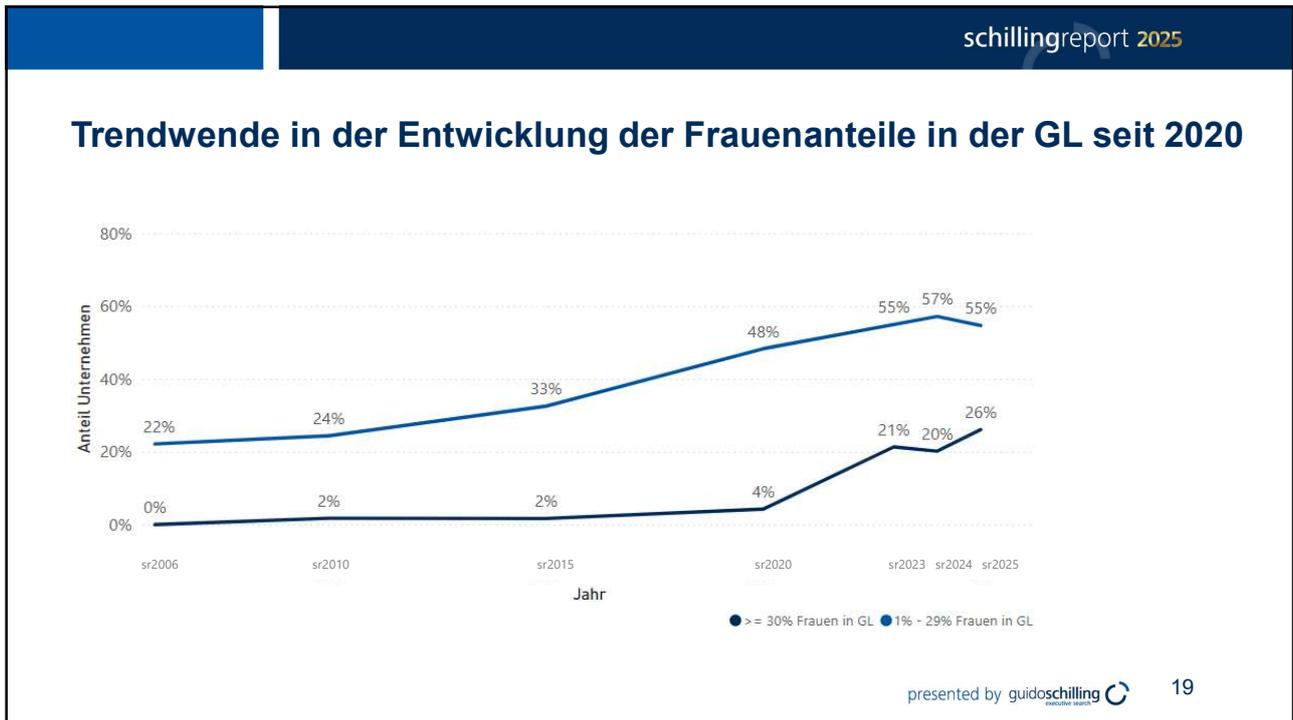
16



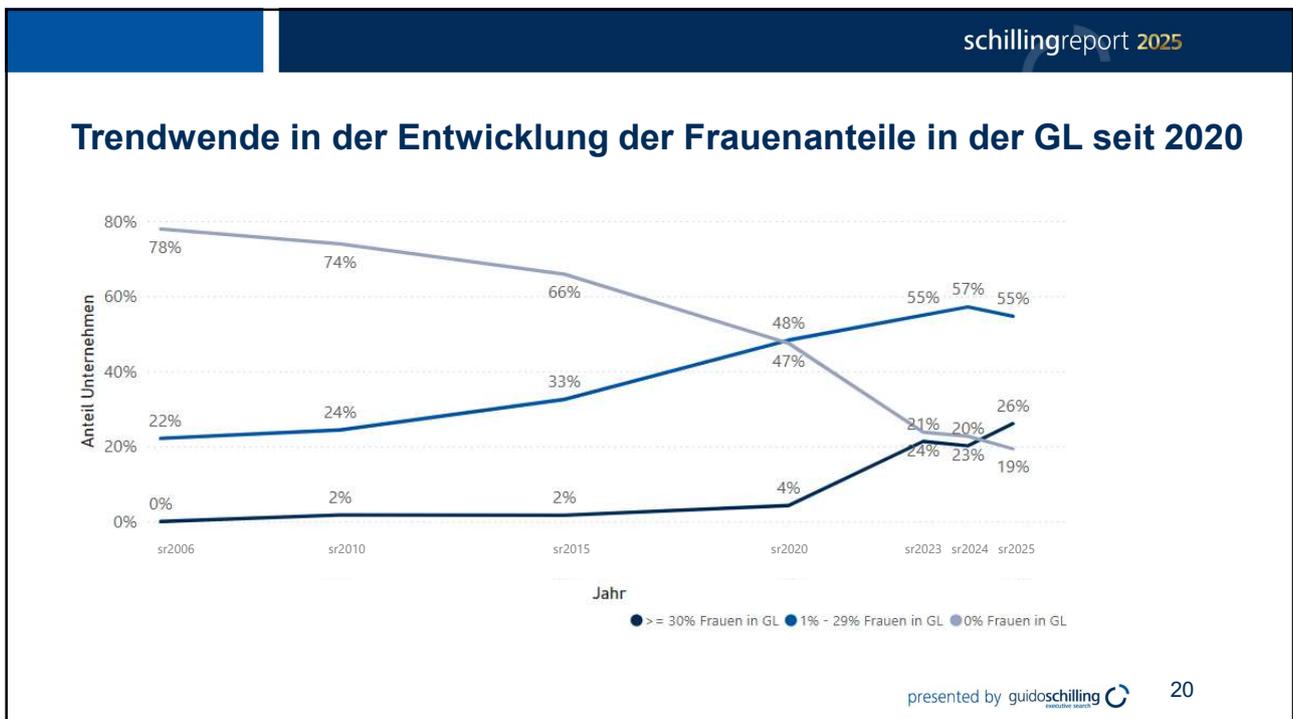
17



18



19



20

schillingreport 2025

51 Unternehmen haben den Richtwert in der GL noch nicht erreicht (24 davon sind börsenkotiert)

presented by guidoschilling 21

21

schillingreport 2025

Beispiele von Firmen, die den Richtwert in der GL über die vergangenen 5 Jahre nachhaltig erreicht haben

Swiss Re

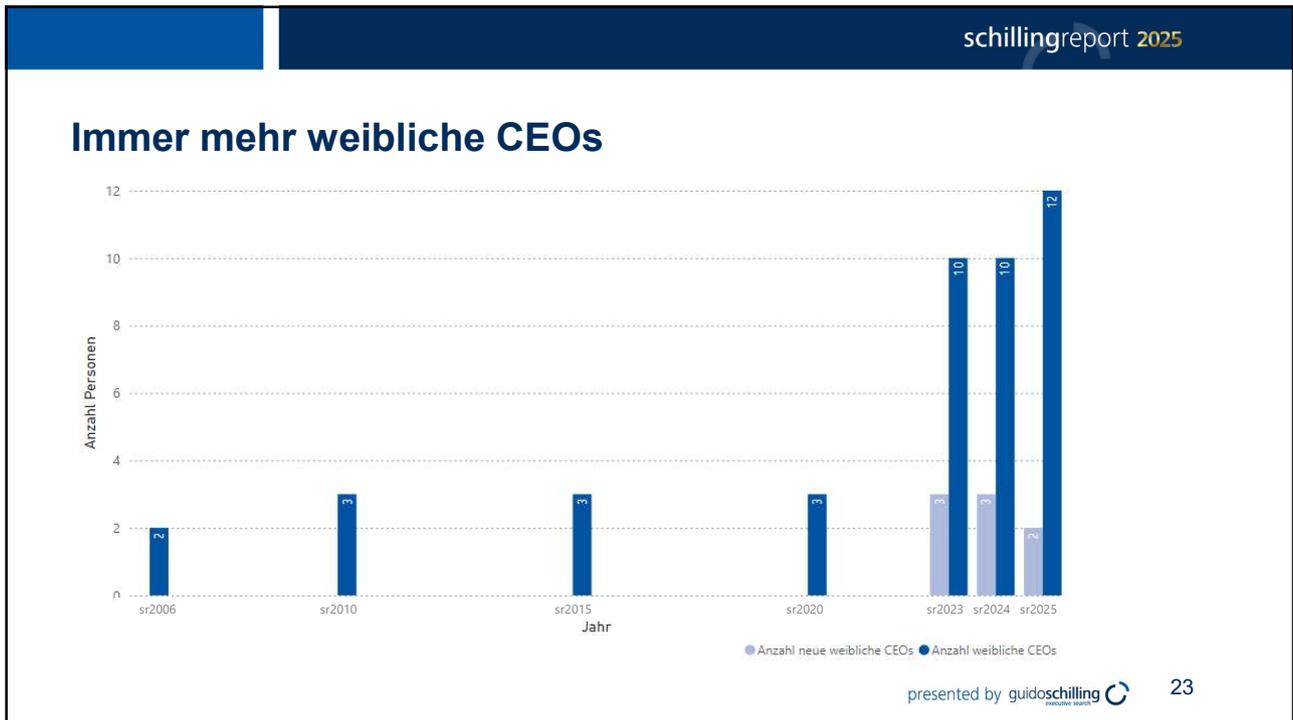
20 20	20 25
1 von 13 8% Frauen	3 von 10 30% Frauen

Nestlé

20 20	20 25
2 von 13 15% Frauen	5 von 14 36% Frauen

presented by guidoschilling 22

22



23

schillingreport 2025

Die 2 weiblichen CEOs 2006



Susy Brüscheweiler
CEO 1995 – 2010
SV Group



Heliane Canepa
CEO 2001 – 2007
Nobel Biocare

presented by guidoschilling 24

24

schillingreport 2025

Die 3 weiblichen CEOs 2020



Philomena Colatrella
CEO
CSS Versicherung



Magdalena Martullo-Blocher
CEO
EMS-Chemie



Suzanne Thoma
CEO
BKW

presented by [guidoschilling](#)  25

25

schillingreport 2025

Die 12 weiblichen CEOs 2025



Philomena Colatrella
CSS Versicherung



Ricarda Demarmels
Emmi



Hanneke Faber
Logitech



Sabine Keller-Busse
UBS Switzerland



Nadja Lang
ZFV-Unternehmungen



Magdalena Martullo-Blocher
EMS-Chemie



Géraldine Picaud
SGS
seit 2024



Michèle Rodoni
Die Mobiliar



Lara Skripitsky
McDonald's
Schweiz



Nora Teuwsen
ABB Schweiz



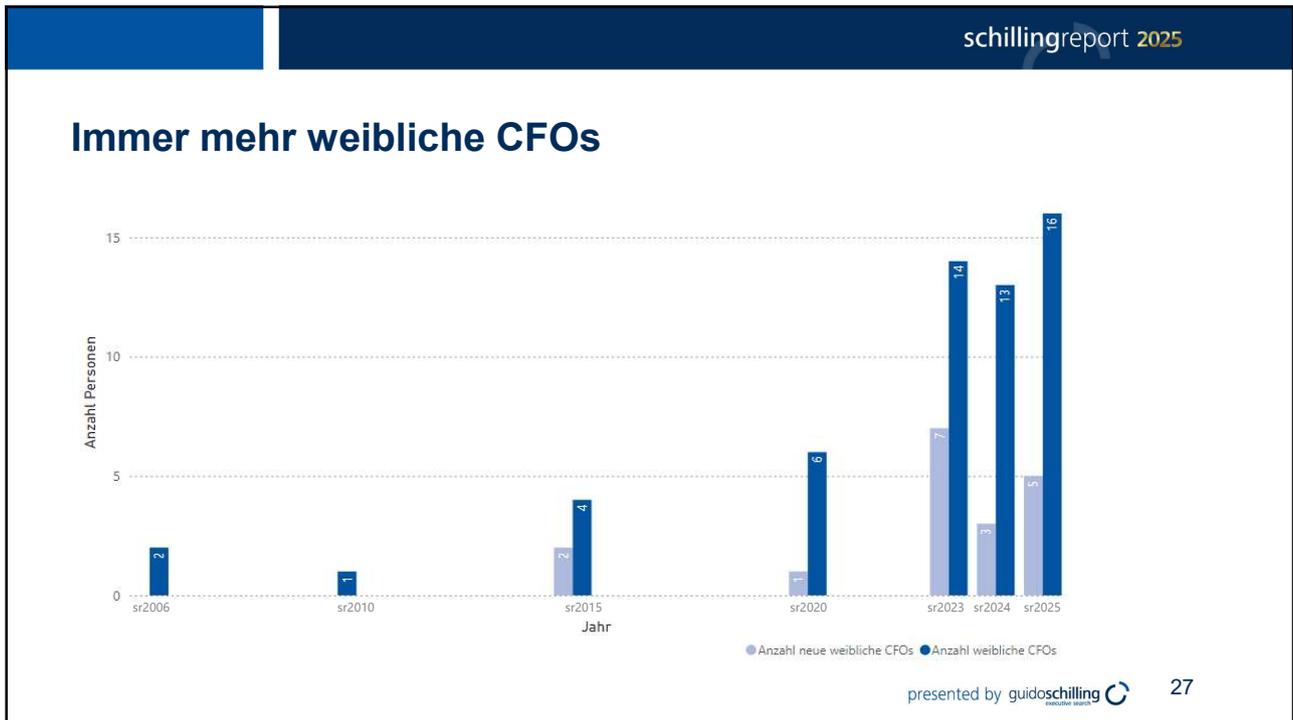
Suzanne Thoma
Sulzer



Susanne Wille
SRG
seit 2024

presented by [guidoschilling](#)  26

26



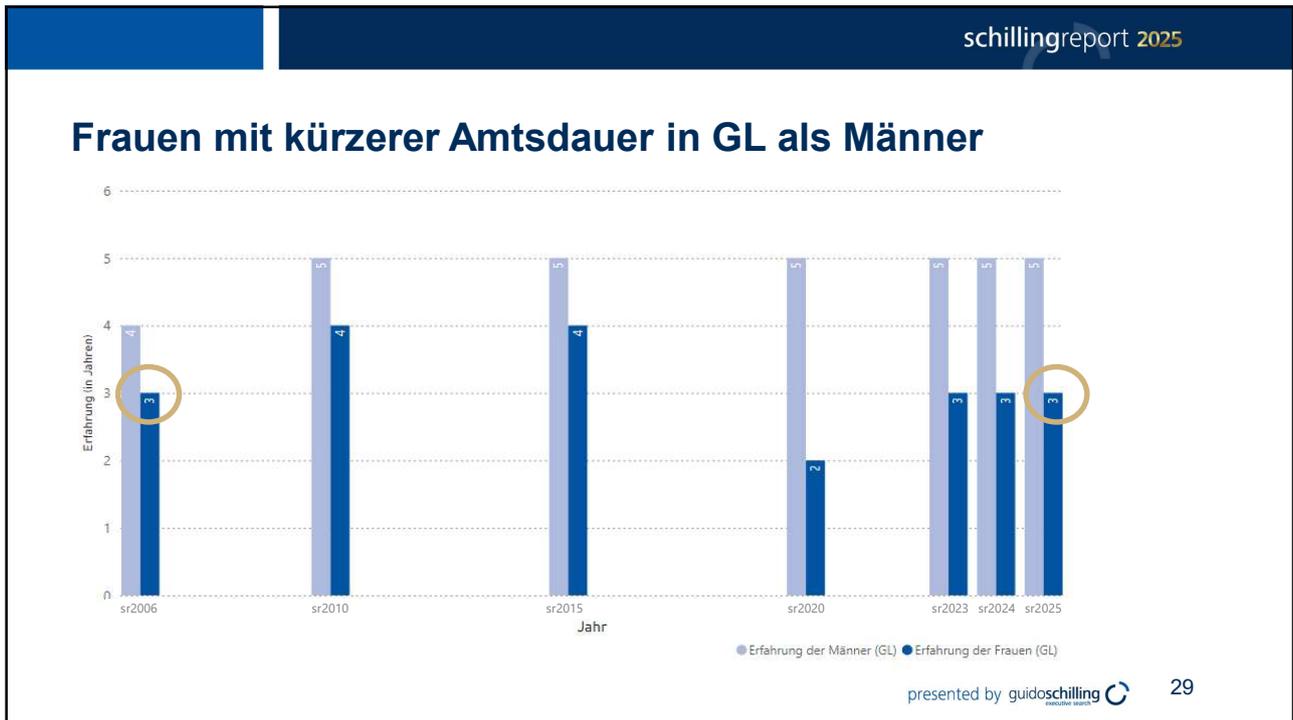
27

Die 16 weiblichen CFOs

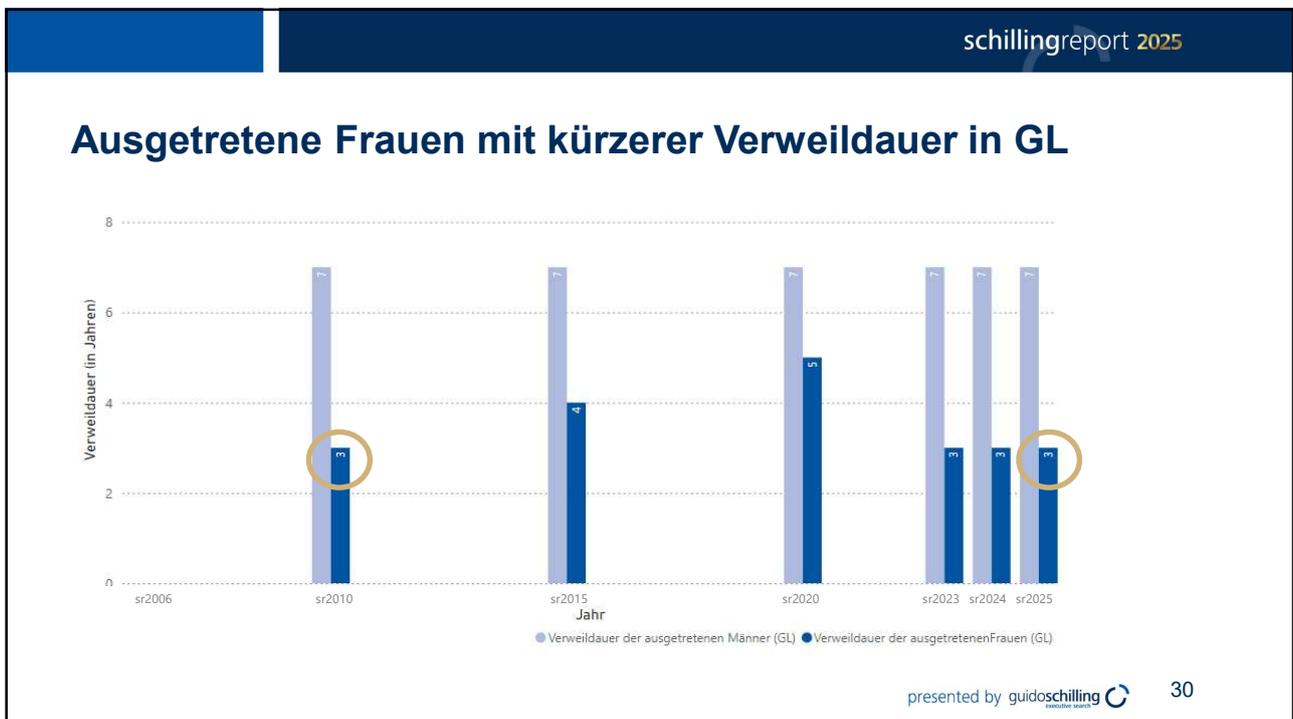
Annabella Bassler Ringier Holding	Elodie Cingari Landis+Gyr	Birgit Conix Sonova Holding	Claudia Cordioli Zurich Insurance seit 2024	Carla De Geyseler Schindler Holding	Ann-Kristin Erkens SIG	Evie Kostakis Julius Bär Gruppe	Annelis Lüscher Helvetia Gruppe
Anna Manz Nestlé seit 2024	Astrid Schnidrig BLS-Group	Sonja Sterki Swiss Life Schweiz seit 2024	Manuela Suter Bucher Industries	Judith Van Walsum Dätwyler Holding seit 2024	Marta Vlatchkova SGS seit 2024	Xu Yang Institut Straumann	Isabelle Zimmermann MGB

presented by guidoschilling

28



29



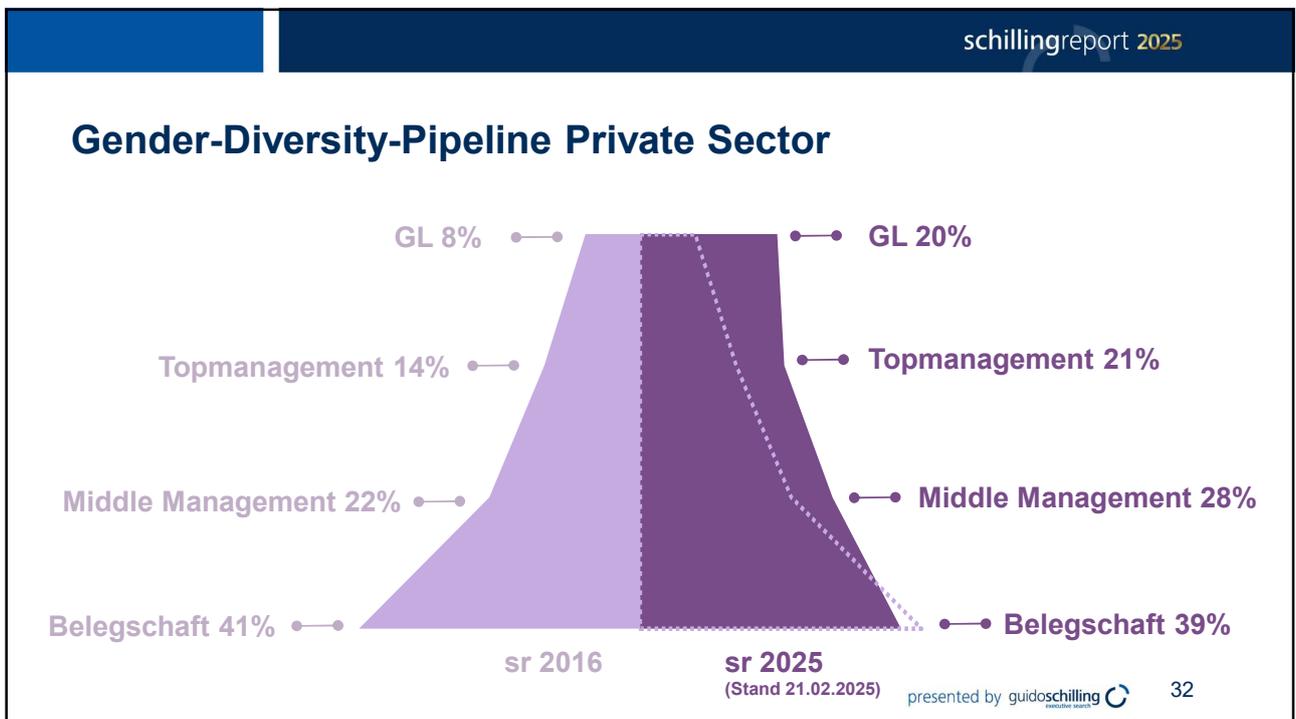
30

schillingreport 2025

Gender-Diversity-Pipeline

presented by guidoschilling

31



32

schillingreport 2025

Was sich sonst noch in der Geschäftsleitung getan hat

presented by guidoschilling

33

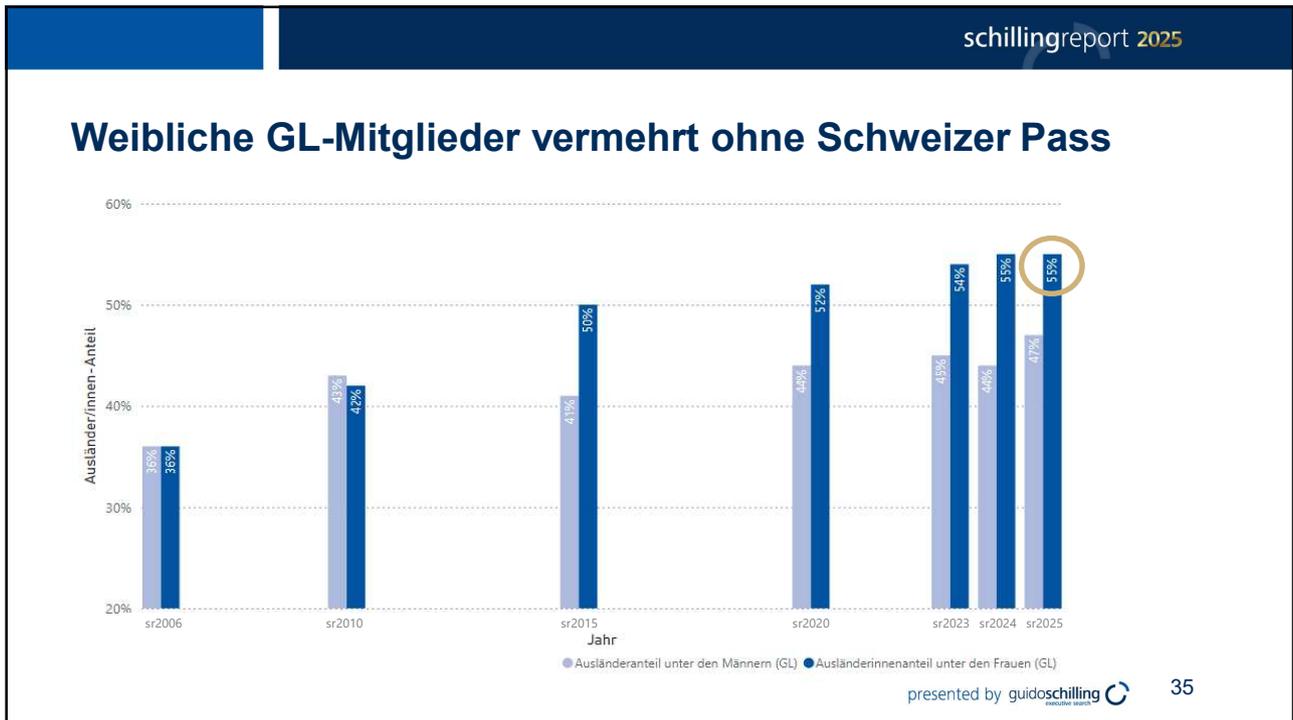
schillingreport 2025

2006: 36% GL-Mitglieder ohne Schweizer Pass – 2025: 49%

Jahr	Anteil neuer GL-Mitglieder ohne Schweizer Pass	Anteil GL-Mitglieder ohne Schweizer Pass
sr2006	49%	36%
sr2010	48%	43%
sr2015	41%	41%
sr2020	48%	46%
sr2023	58%	47%
sr2024	55%	48%
sr2025	63%	49%

presented by guidoschilling 34

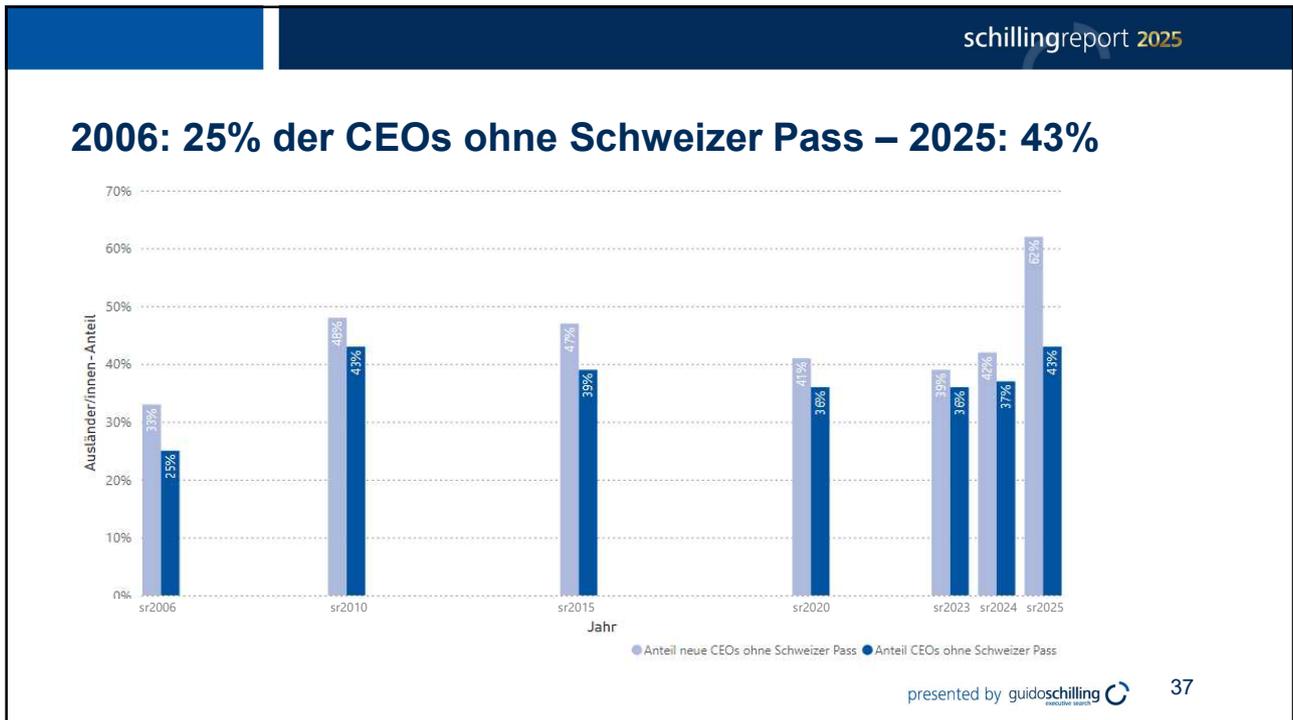
34



35



36



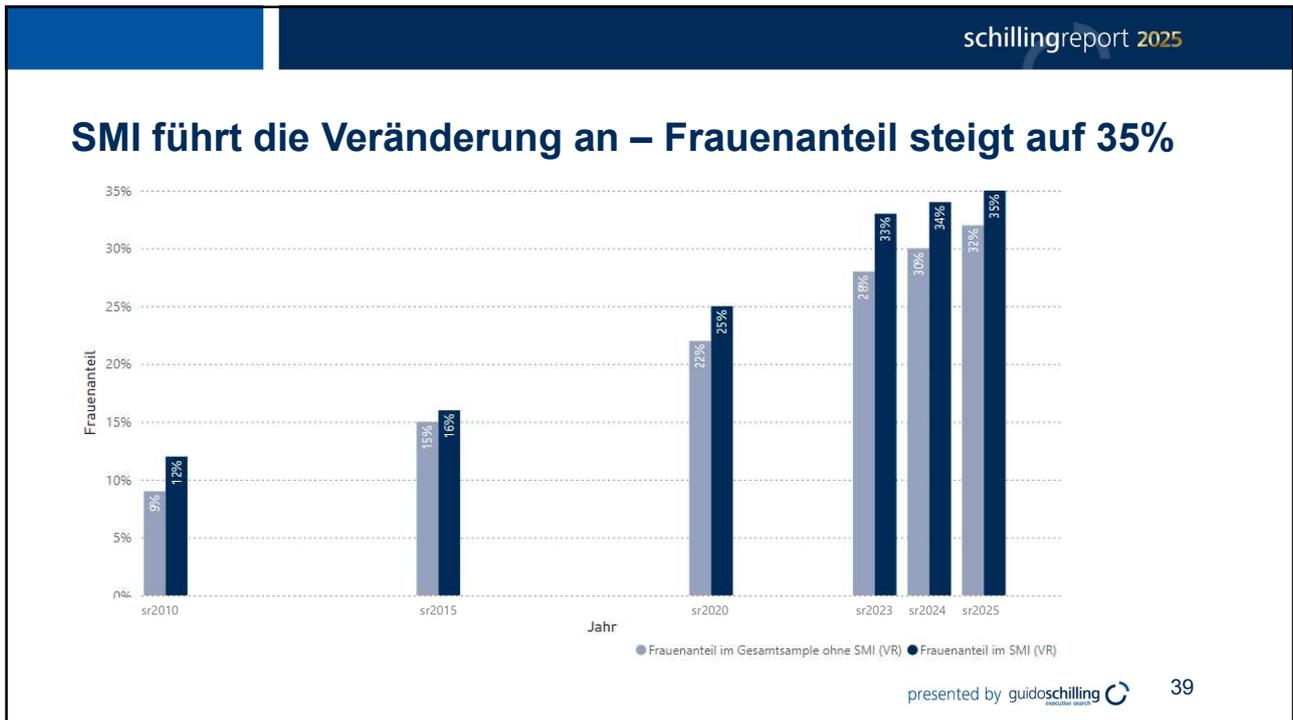
37

schillingreport 2025

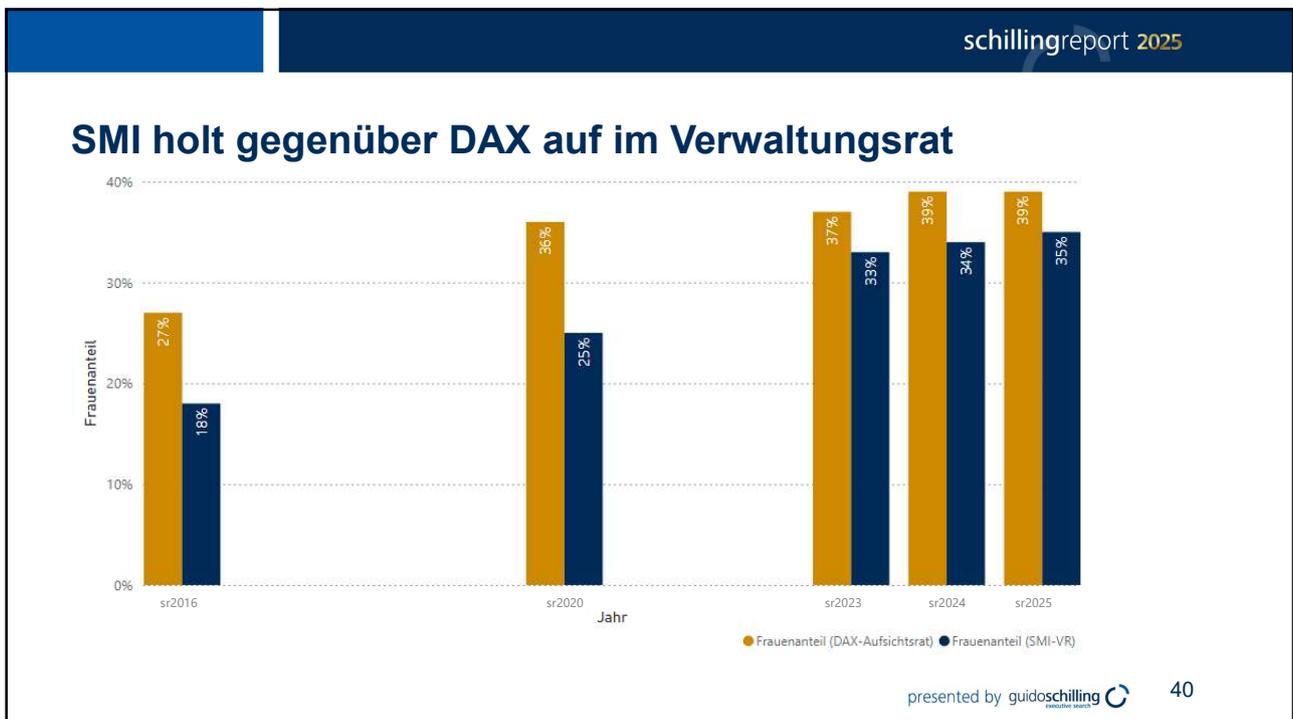
Was sich bei den SMI-Unternehmen getan hat

presented by guidoschilling

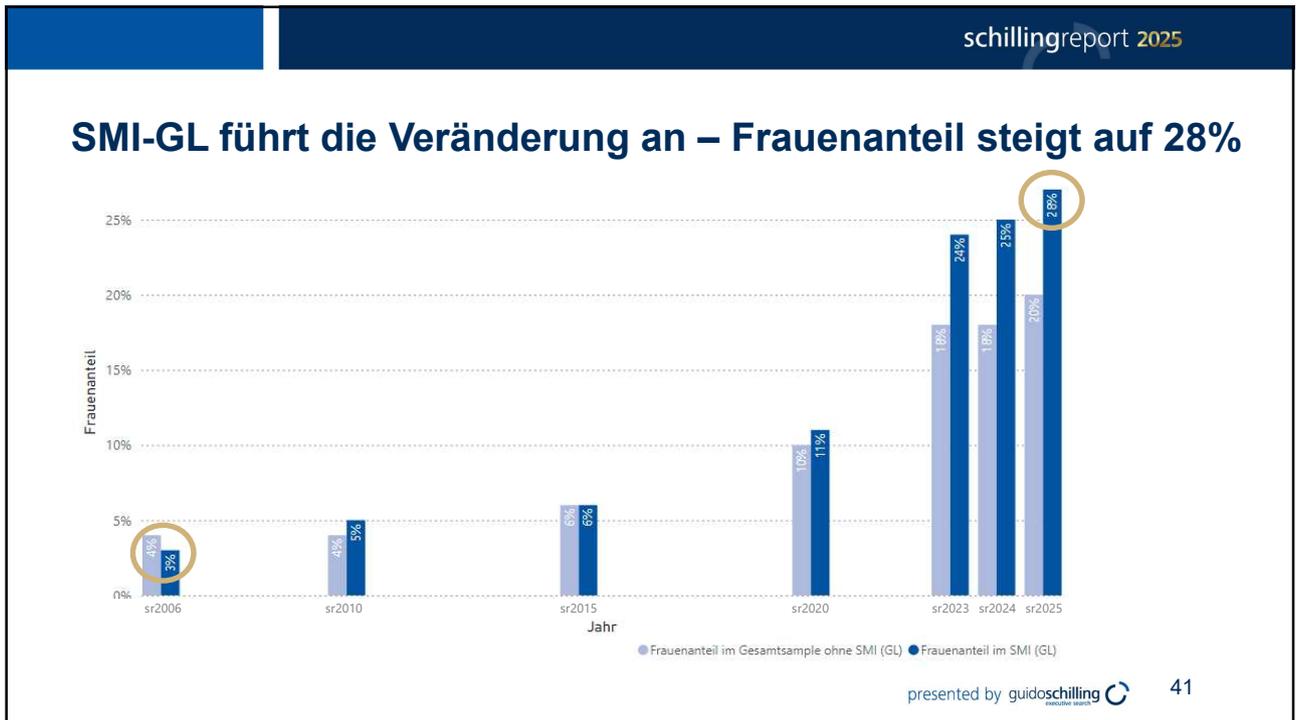
38



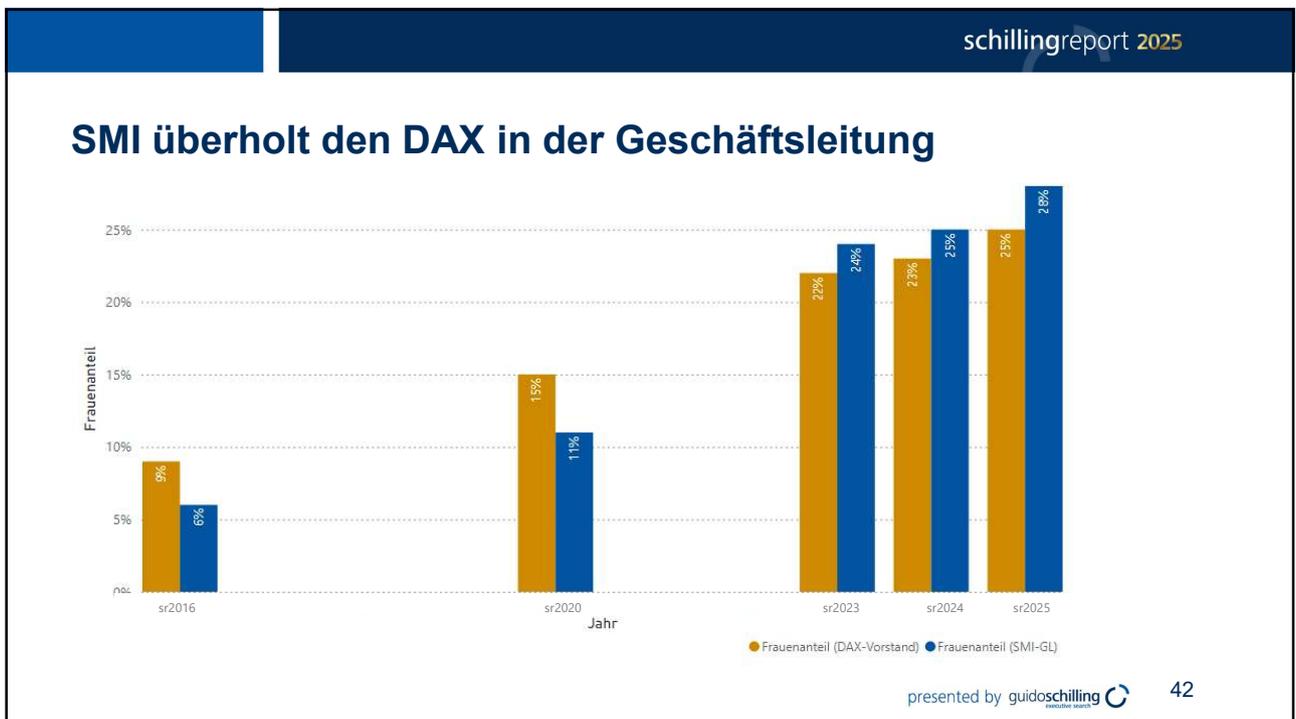
39



40



41



42

schillingreport 2025

Was sich im öffentlichen Sektor getan hat

presented by guidoschilling

43

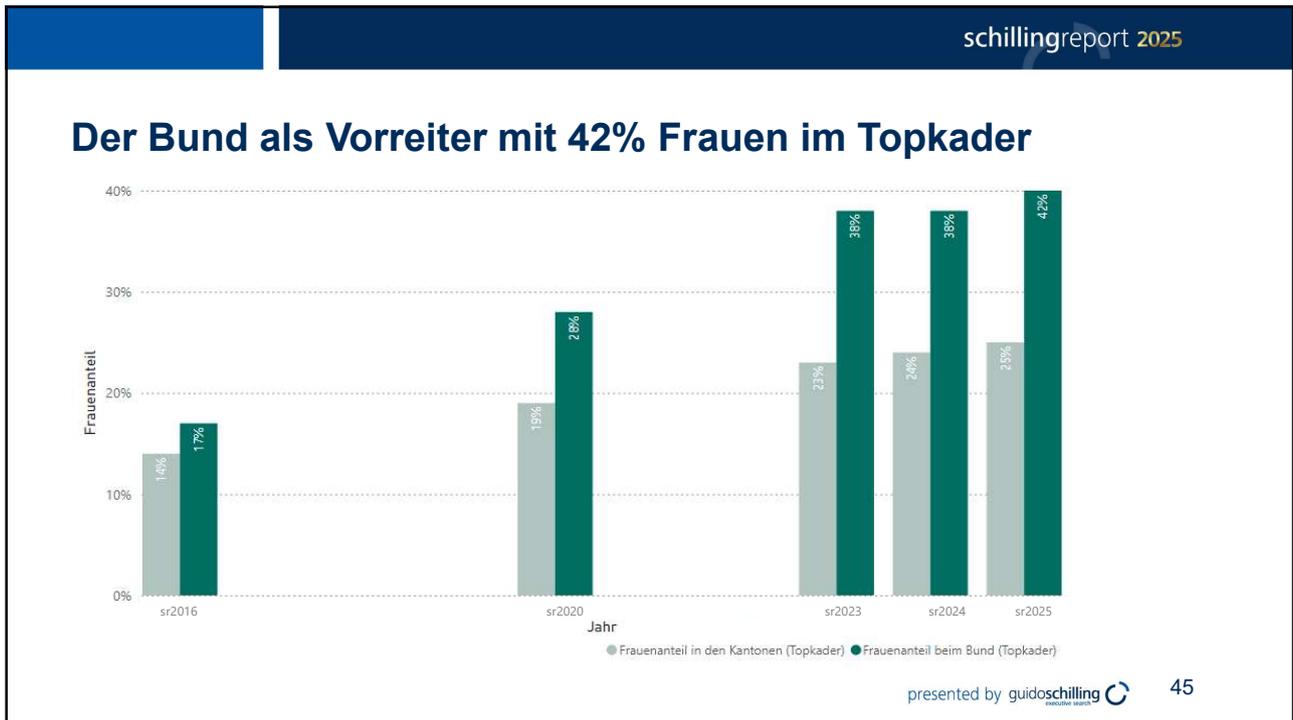
schillingreport 2025

Public Sector bei 26% Frauen im Topkader

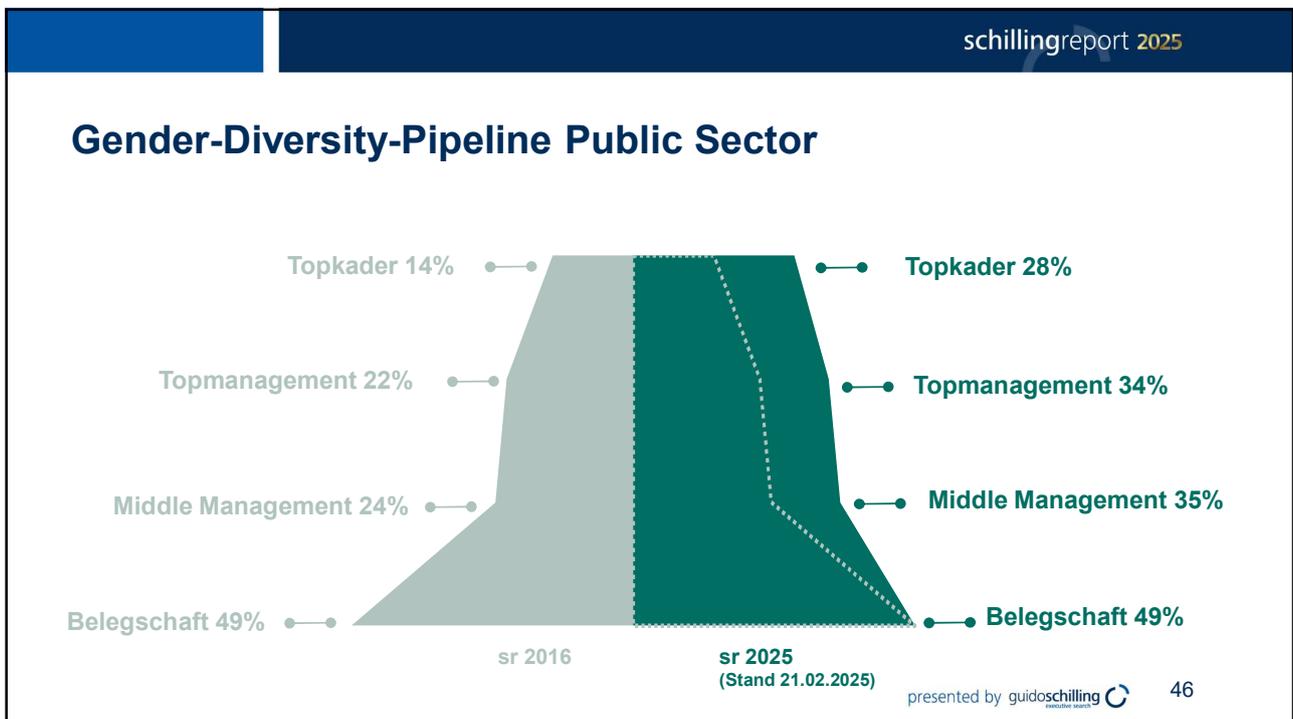
Jahr	Frauenanteil unter den Neuen im Topkader (Public)	Frauenanteil im Topkader (Public)
sr2016	18%	14%
sr2020	36%	20%
sr2023	33%	24%
sr2024	31%	25%
sr2025	34%	26%

presented by guidoschilling

44



45



46

Summary – 20 Jahre Transparenz an der Spitze

- Die Verwaltungsräte sind bezüglich Gender Diversity gut unterwegs. Für die kotierten Unternehmen gilt ab 1. Januar 2026 der Richtwert von 30% im VR, was noch einige Unternehmen unter Druck setzt.
- Eine ausgewogene Geschlechterdurchmischung in der Geschäftsleitung bleibt hingegen ein Generationenprojekt. Ein wichtiges Augenmerk liegt dabei auf der Gender-Diversity-Pipeline. Der öffentliche Sektor ist der Privatwirtschaft weit voraus.
- Die Schweiz bleibt auf ausländische Fachkräfte angewiesen, um den Wirtschaftsmotor am Laufen zu halten. «Inländer/innen» spielen seit jeher eine wichtige Rolle für die Schweizer Wirtschaft.

Über welche Daten haben wir nicht gesprochen

- Alter
- Ausbildungen
- Amtsdauer und Verweildauer über jede Funktion
- Nationalitäten im Detail
- CEOs im Detail
- Branchen im Detail

Gerne stehe ich Ihnen für Fragen oder spezifische Fakten/Daten zur Verfügung.

Guido Schilling
Managing Partner
guido schilling ag
direct +41 44 366 63 81
mobile +41 78 777 56 46
guido.schilling@guidoschilling.ch

presented by  guidoschilling

49

Übersicht der untersuchten Samples

presented by  guidoschilling

50

schillingreport 2025

Sample Private Sector (grösste Arbeitgeber)

Anzahl untersuchter Gremien	Geschäftsleitung	Verwaltungsrat
		119
Bestehende Mitglieder	778	759
Neue Mitglieder	166	94
Total	944	853

Stichtag: 31. Dezember 2024

presented by [guidoschilling](#)

51

schillingreport 2025

Sample Public Sector

Anzahl untersuchter Gremien	Bundesverwaltung + 26 Kantone
	Topkader der öffentlichen Verwaltung Bundeskanzler, Staatsschreiber/innen, Generalsekretäre, Generalsekretärinnen, Amtsleiter/innen
Bestehende Mitglieder	943
Neue Mitglieder	113
Total	1056

Stichtag: 31. Dezember 2024

presented by [guidoschilling](#)

52

schillingreport 2025

Sample Gender-Diversity-Pipeline (250 bedeutendste Unternehmen der Schweiz)

Anzahl angefragter Unternehmen/ Organisationen	Gesamtsample	SMI	Public Sector
	250	20	27
Daten geliefert Stand 21.02.2025	153	10	19

presented by [guidoschilling](#) 

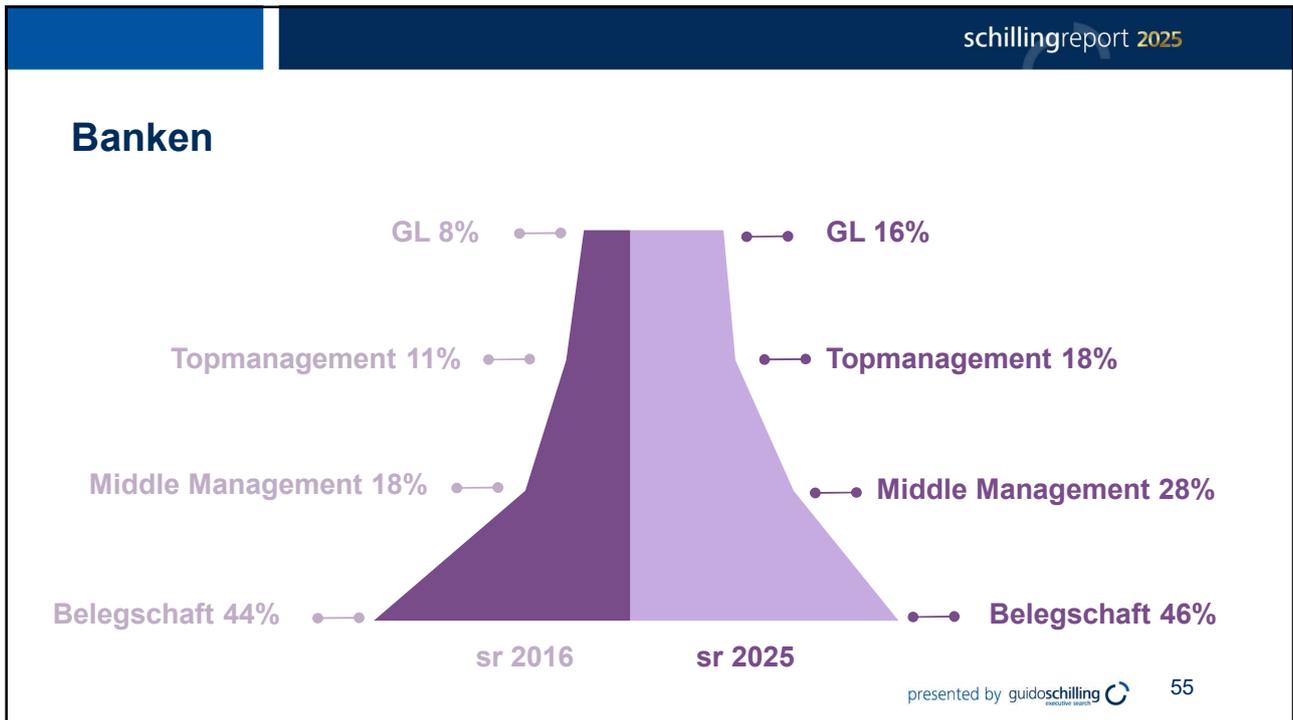
53

schillingreport 2025

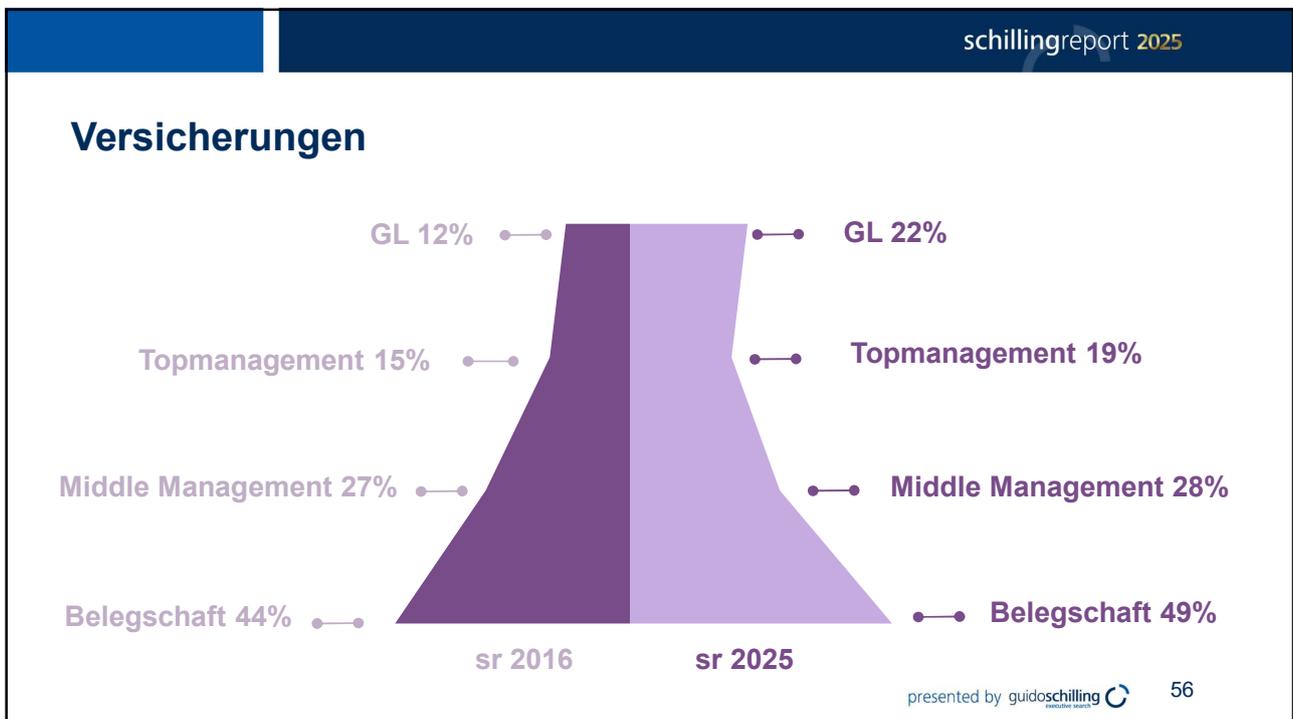
Gender-Diversity-Pipeline – Branchenspezifische Auswertungen

presented by [guidoschilling](#) 

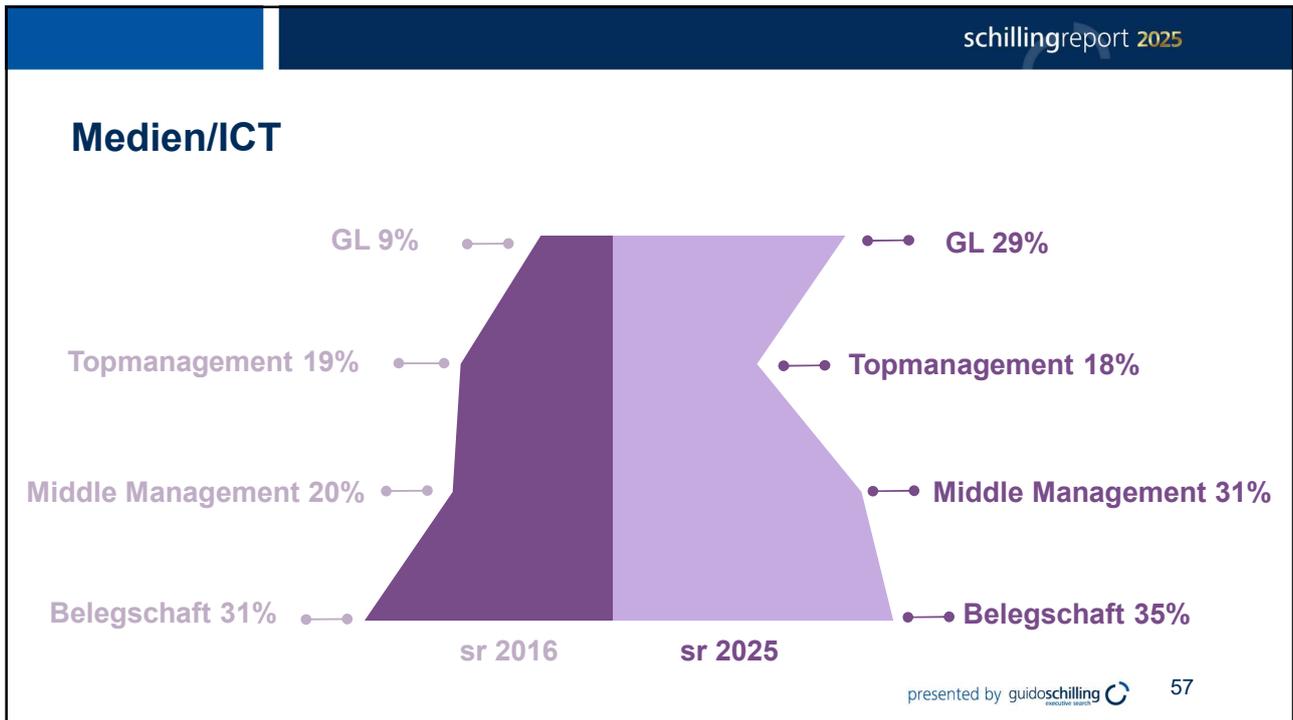
54



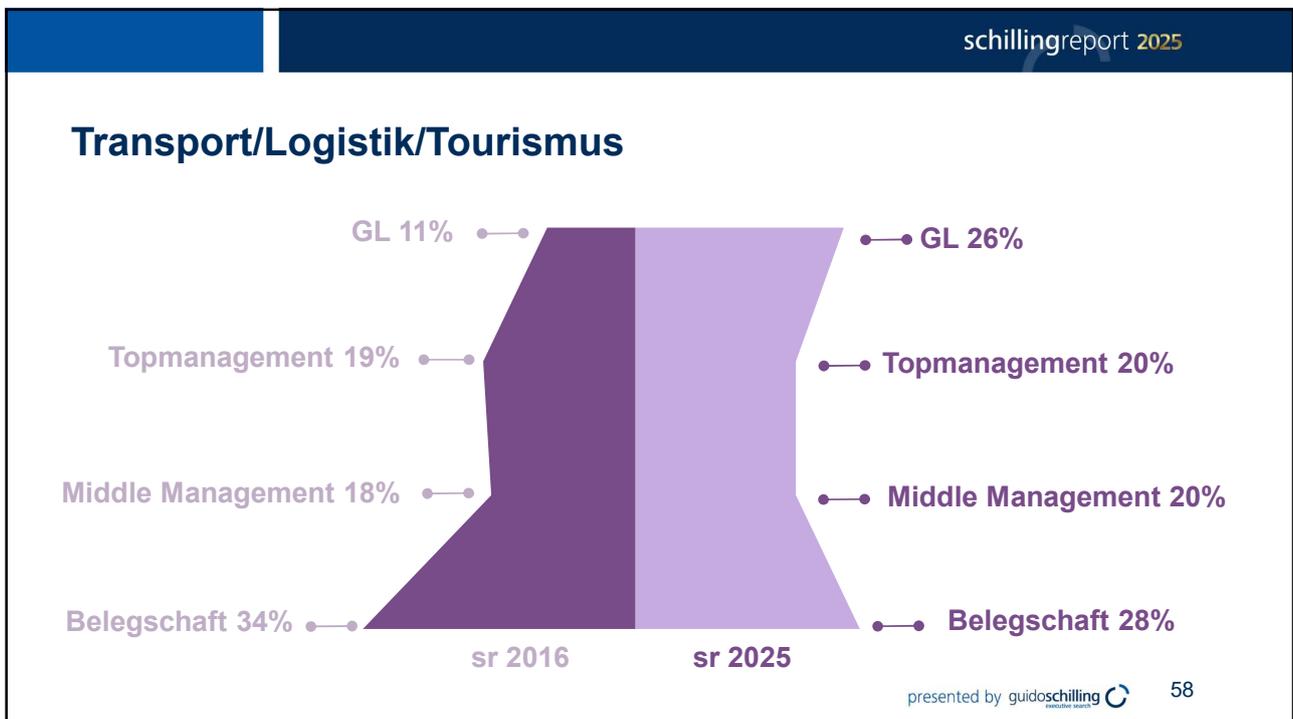
55



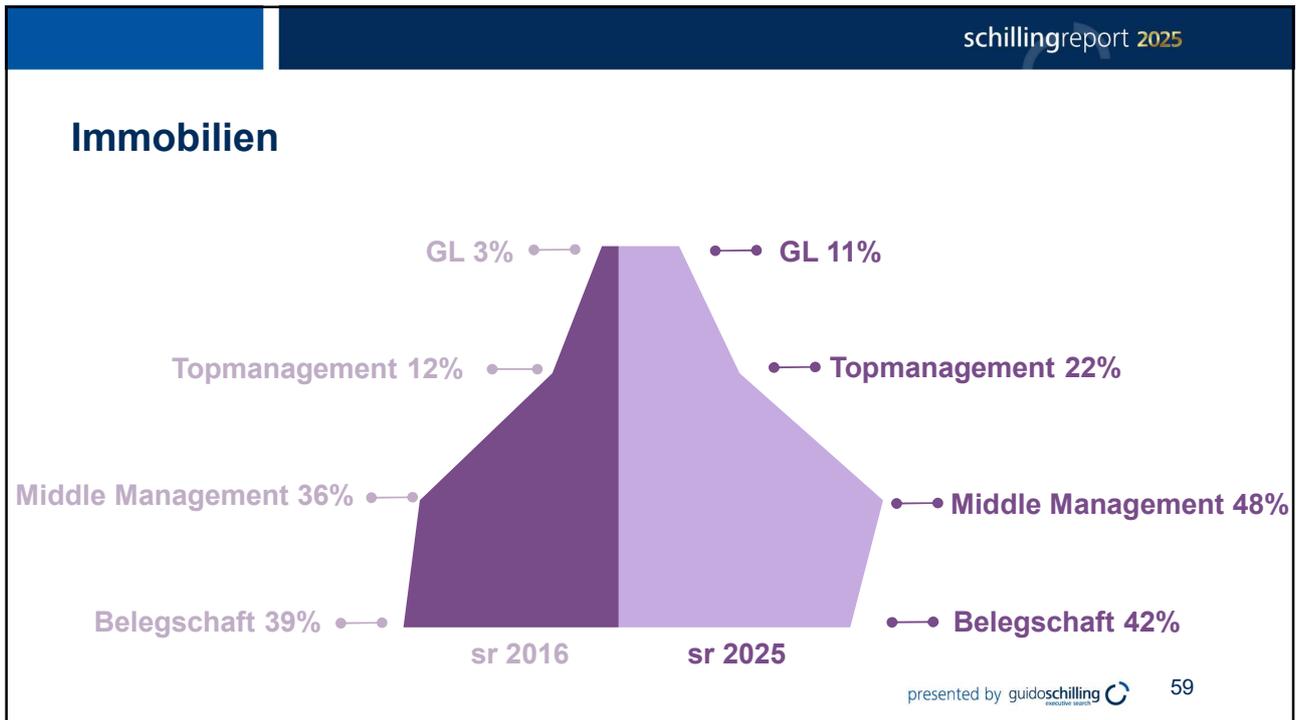
56



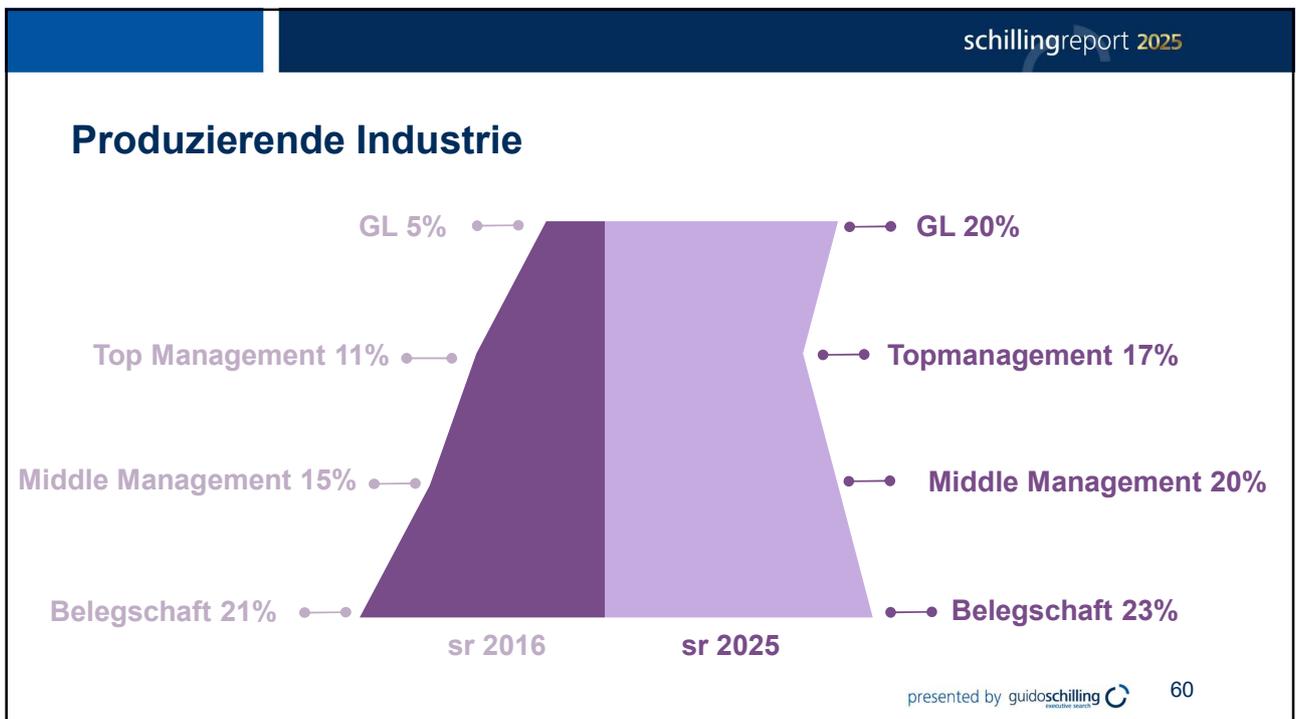
57



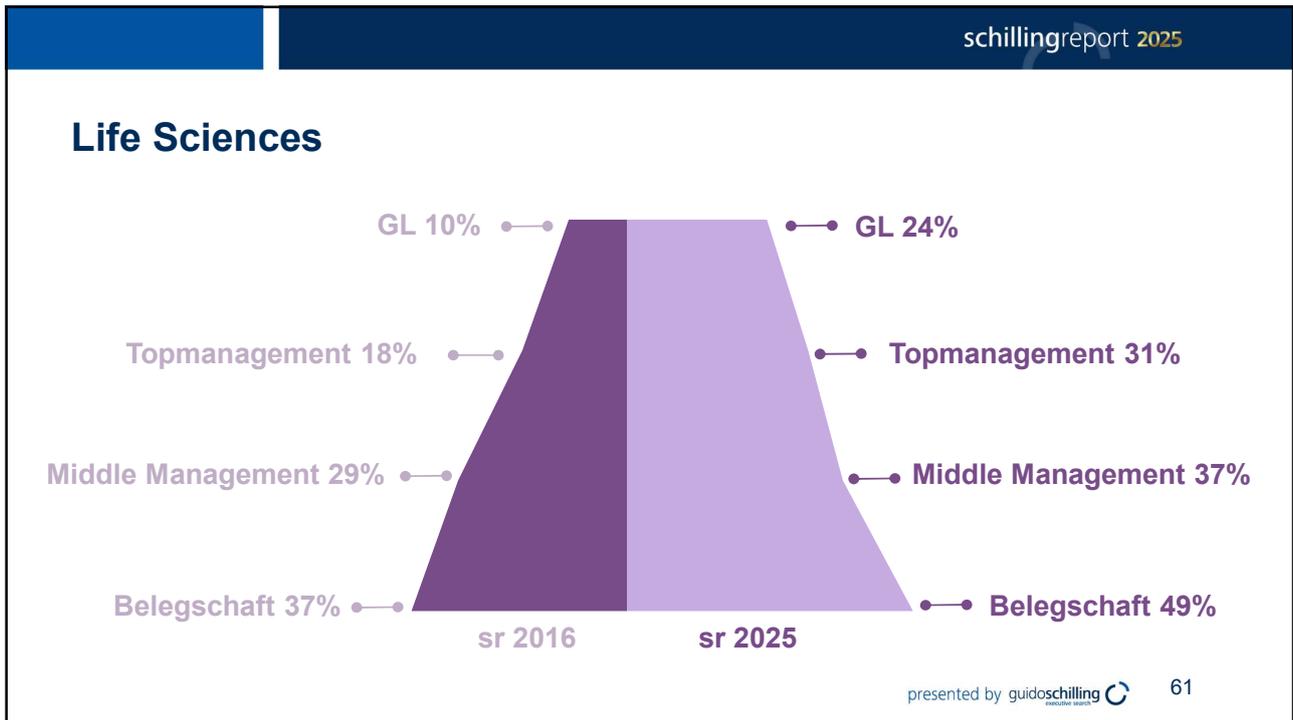
58



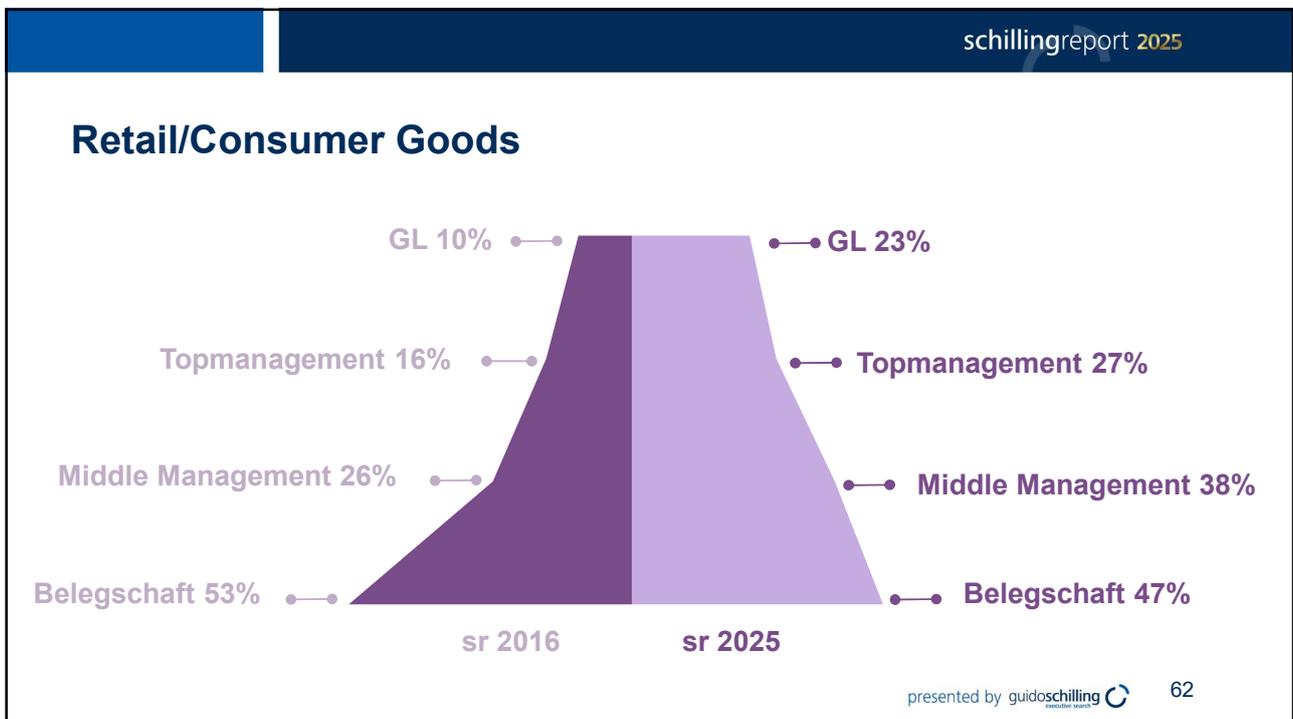
59



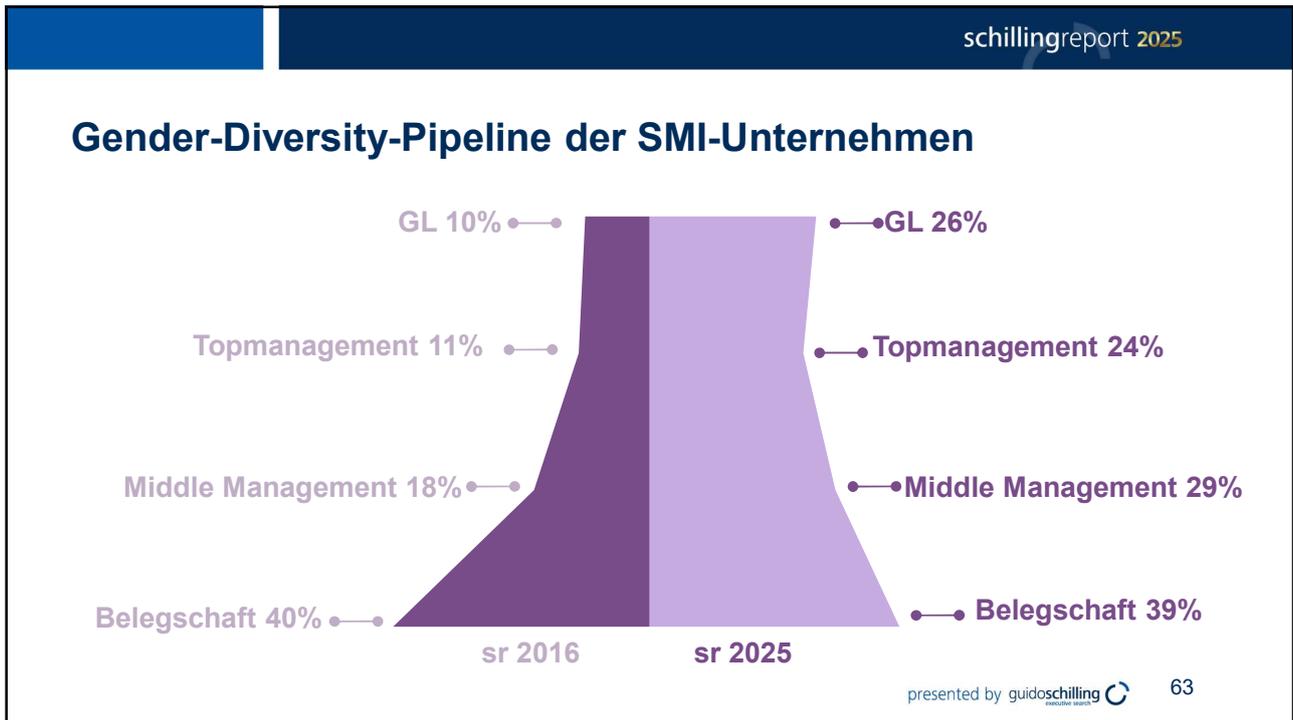
60



61



62



63