

The slide features a dark blue background with a large, light blue circular graphic element on the right side. The text is white and green. The title 'schillingreport 2026' is at the top, with '2026' in green. Below it is the subtitle 'Die Führungsgremien der Schweizer Wirtschaft und des öffentlichen Sektors'. The main title 'Die wichtigsten Erkenntnisse' is in a larger font. The date 'Zürich, 26. Februar 2026' is below that. At the bottom, it says 'presented by guidoschilling' with a logo and 'executive search' in small text.

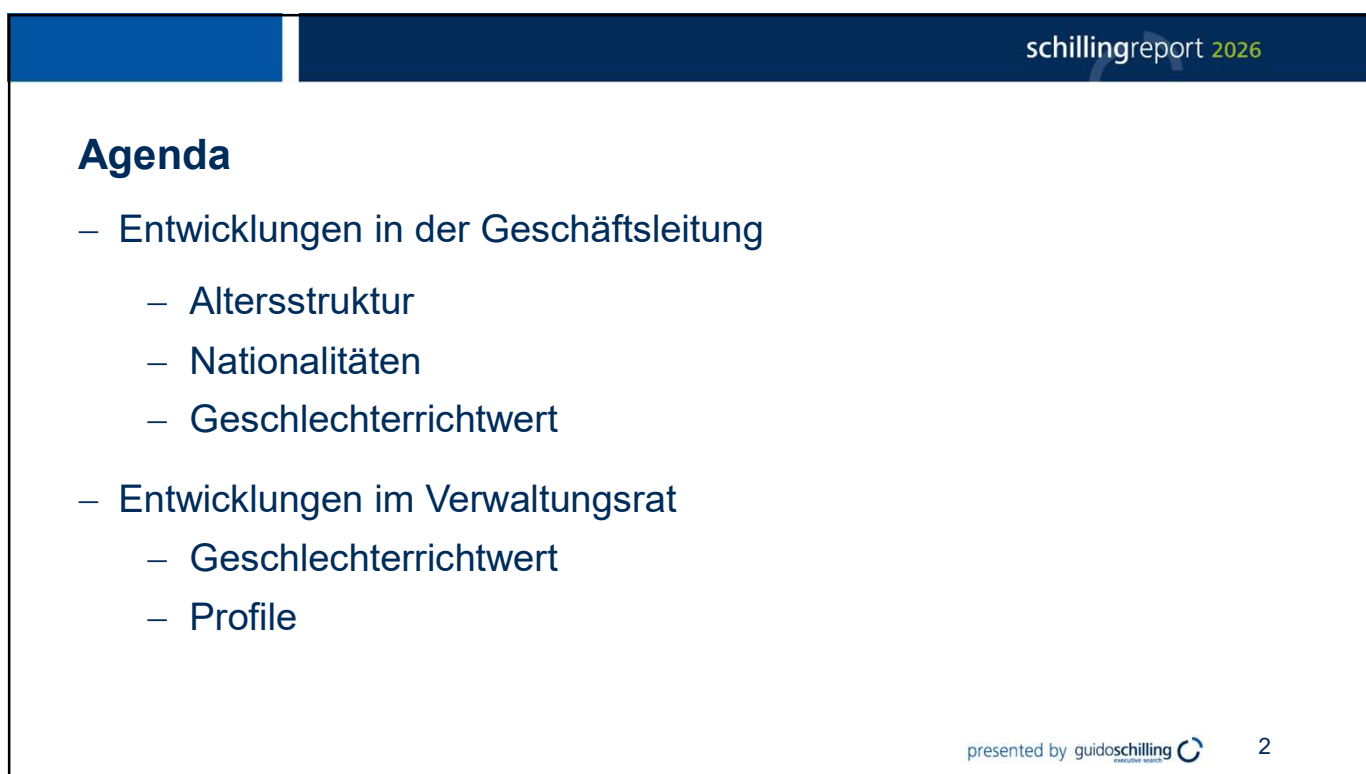
schillingreport 2026

Die Führungsgremien der Schweizer
Wirtschaft und des öffentlichen Sektors

Die wichtigsten Erkenntnisse

Zürich, 26. Februar 2026

presented by guidoschilling 
executive search

The slide has a dark blue header bar with 'schillingreport 2026' in white. The main content area is white with a blue border on the left. The title 'Agenda' is in bold blue. There are two main bullet points, each with three sub-bullets. The footer has the 'presented by guidoschilling' logo and the number '2'.

schillingreport 2026

Agenda

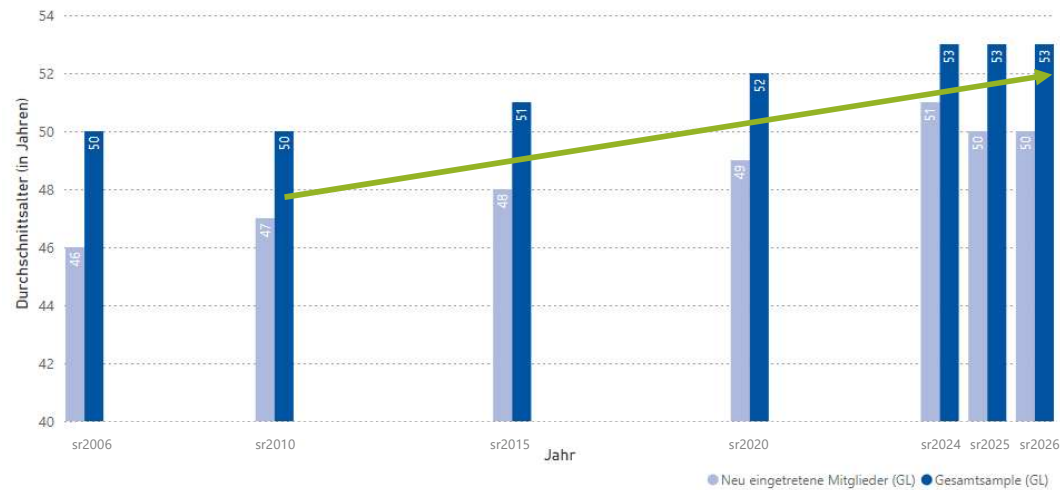
- Entwicklungen in der Geschäftsleitung
 - Altersstruktur
 - Nationalitäten
 - Geschlechterrichtwert
- Entwicklungen im Verwaltungsrat
 - Geschlechterrichtwert
 - Profile

presented by guidoschilling  2

Entwicklungen in der Geschäftsleitung – Altersstruktur

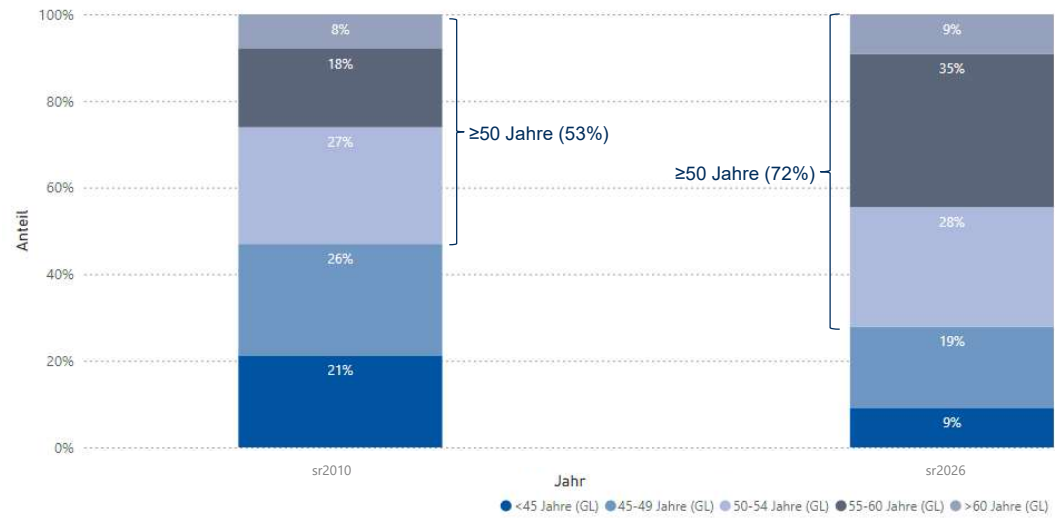
presented by guidoschilling

GL-Mitglieder zunehmend älter, auch die Neuen sind älter

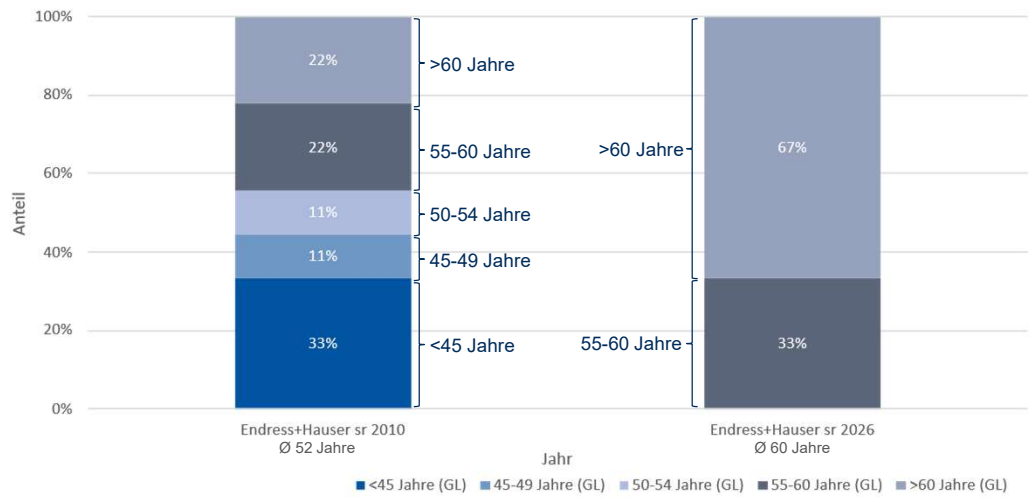


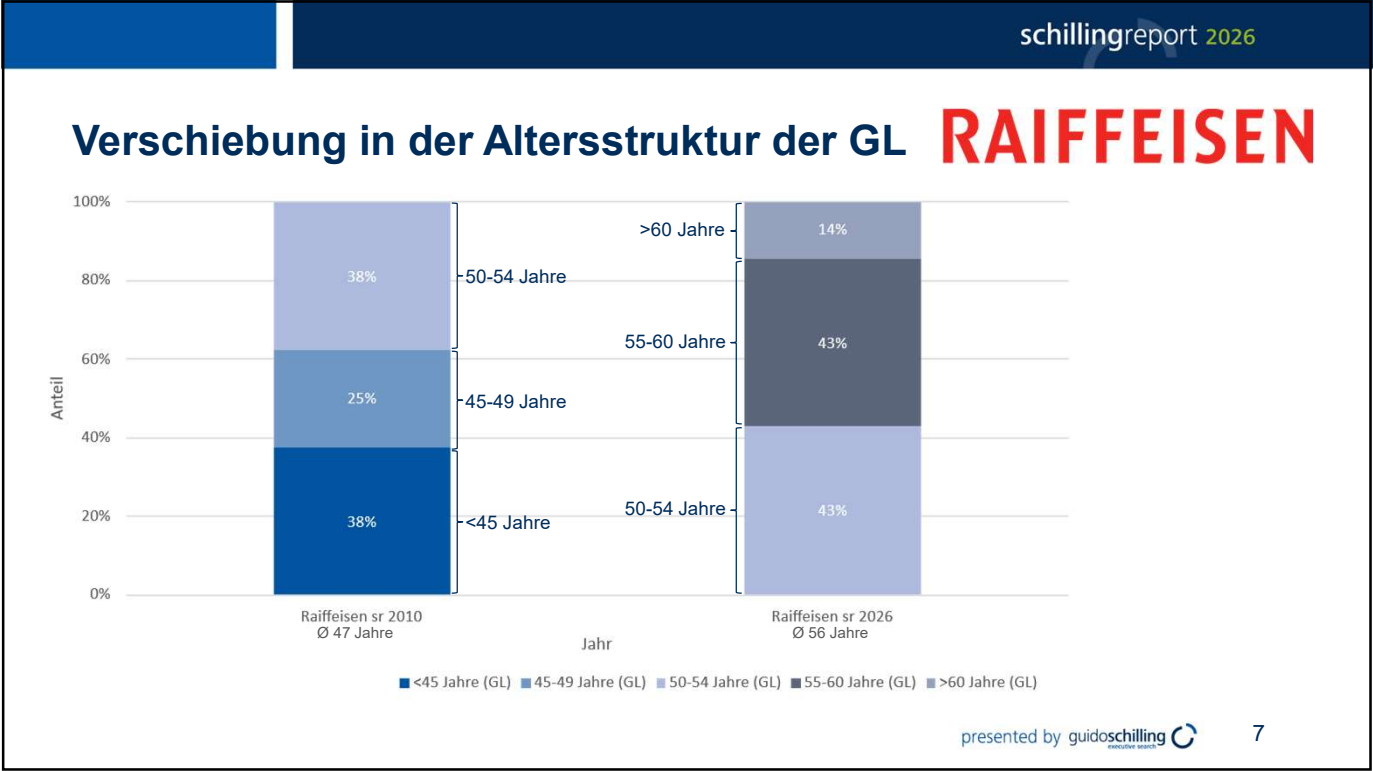
presented by guidoschilling

Deutliche Verschiebung in der Altersstruktur der GL



Verschiebung in der Altersstruktur der GL Endress+Hauser



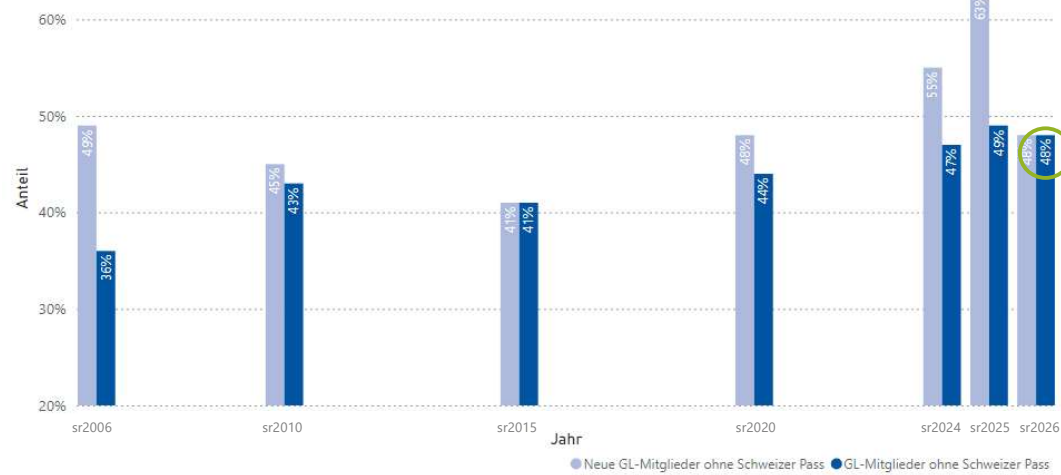


schillingreport 2026

Entwicklungen in der Geschäftsleitung – Nationalitäten

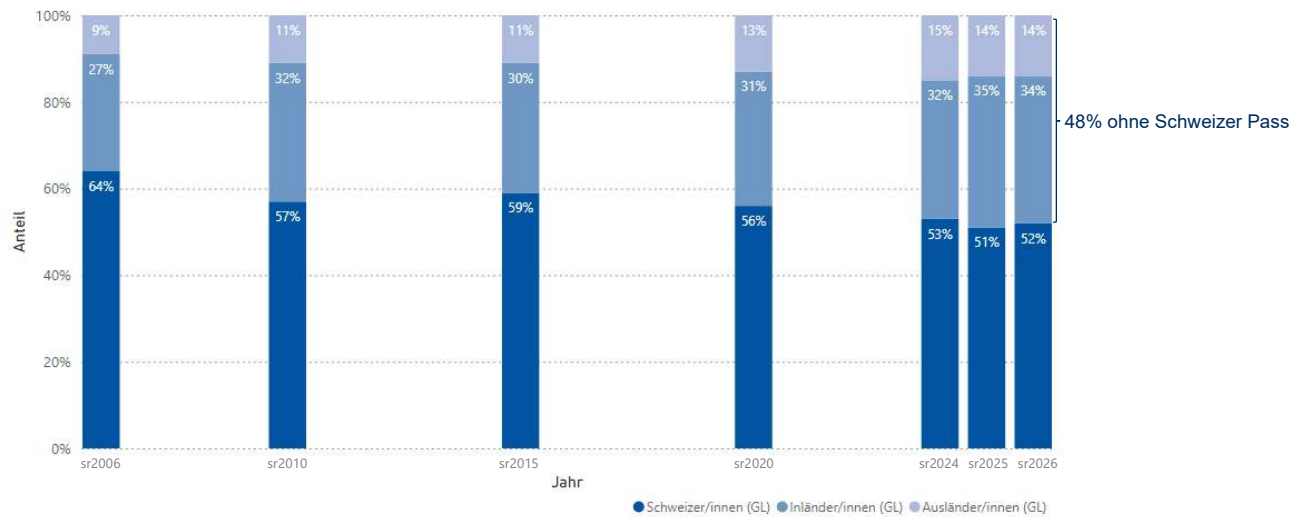
presented by guidoschilling

GL-Mitglieder ohne Schweizer Pass bei 48%



presented by guidoschilling

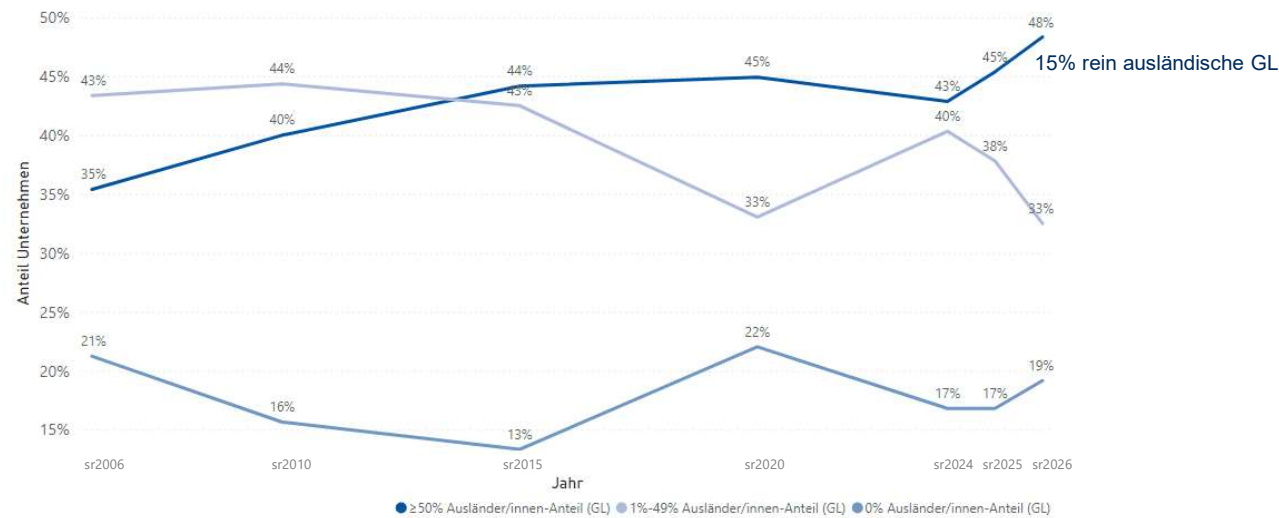
Grossteil der GL-Mitglieder ohne CH-Pass sind «Inländer/innen»



48% ohne Schweizer Pass

presented by guidoschilling

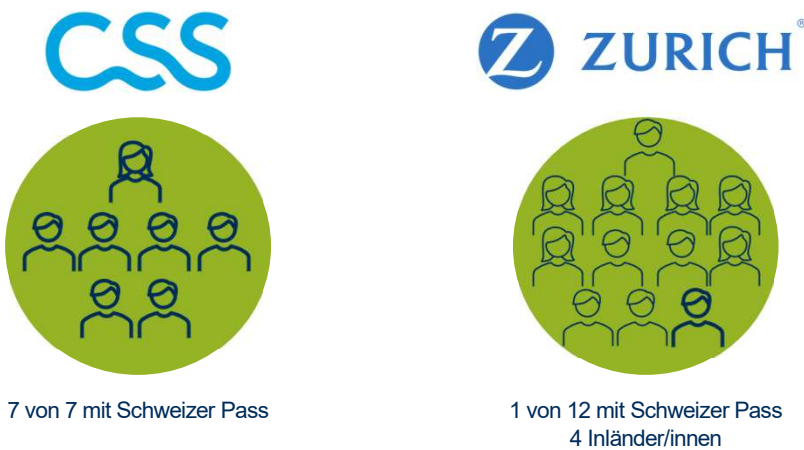
Ausländer/innen-Anteile in GL sind differenziert zu betrachten



presented by guidoschilling

11

Zusammensetzung der GL orientiert sich am Markt



presented by guidoschilling

12

Zusammensetzung der GL orientiert sich am Markt



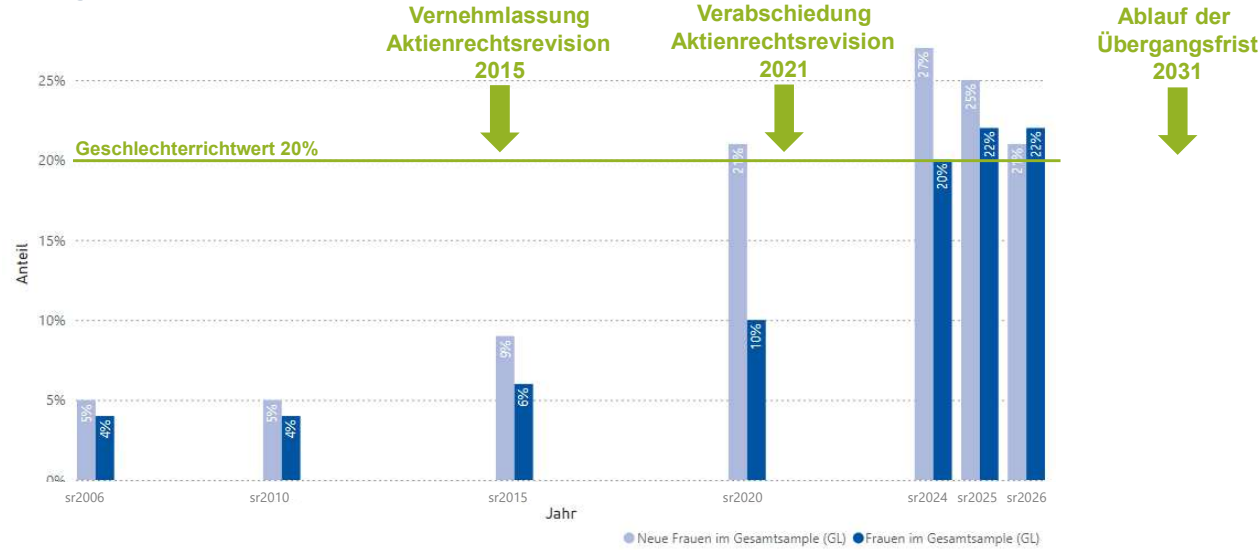
6 von 6 mit Schweizer Pass



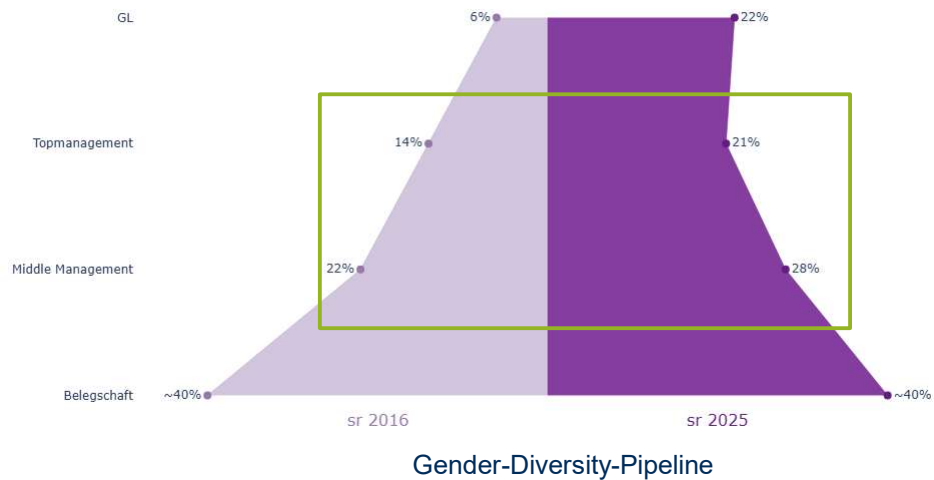
3 von 9 mit Schweizer Pass
4 Inländer/innen

Entwicklungen in der Geschäftsleitung – Geschlechterrichtwert

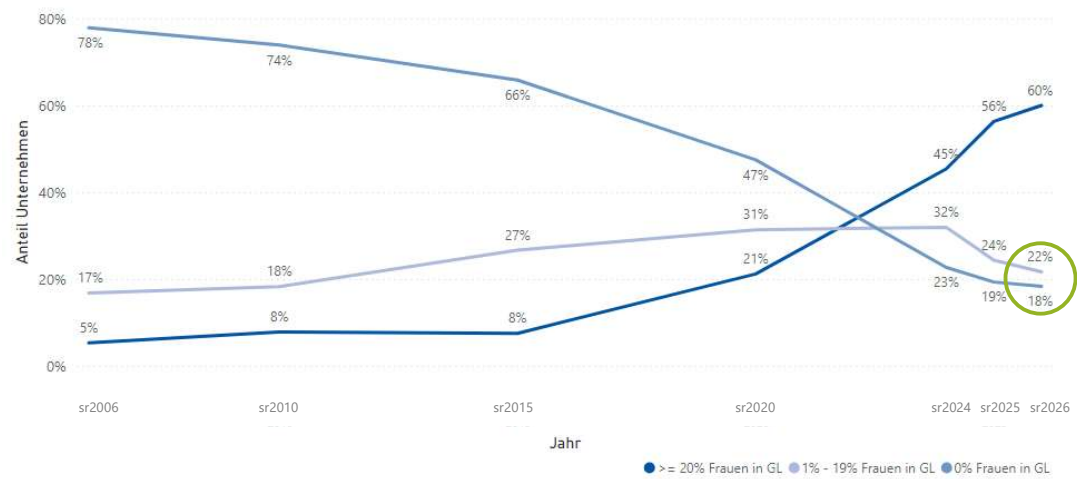
Stagnation nach Erreichen der Geschlechterrichtwerte in GL



Frauenanteil steigt auf unteren Führungsebenen zu wenig stark



40% der Unternehmen erreichen den Richtwert in der GL nicht



presented by guidoschilling

17

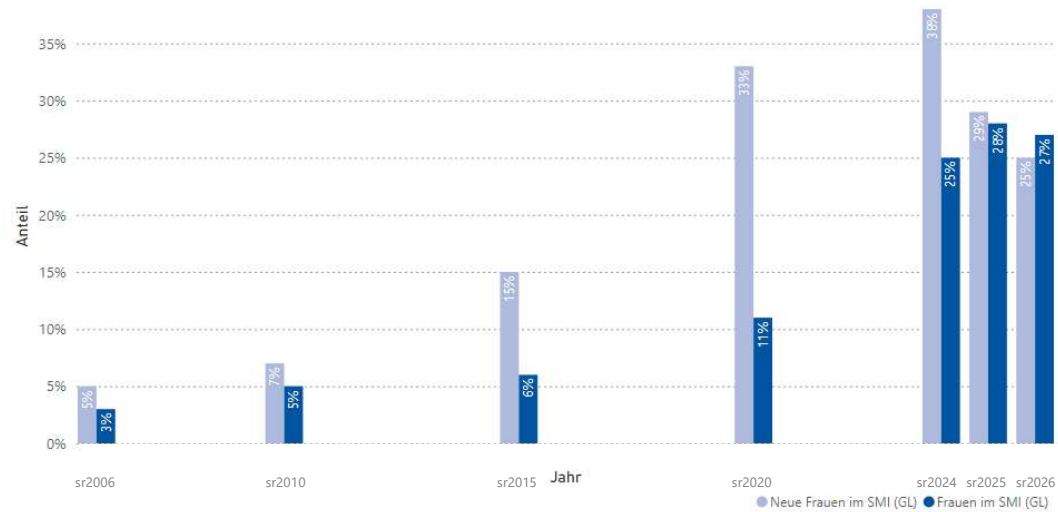
48 Unternehmen haben den Richtwert in der GL noch nicht erreicht
24 davon sind börsenkotiert



presented by guidoschilling

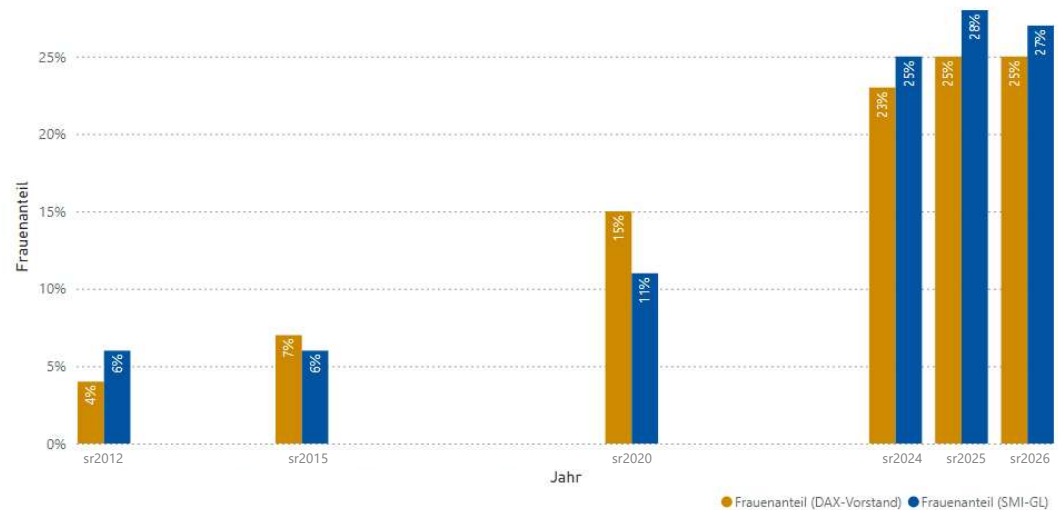
18

Frauenanteil in SMI-GL rückläufig von 28% auf 27%



presented by guidoschilling

Stagnation auch im Vorstand der DAX-Unternehmen



presented by guidoschilling

Die 14 weiblichen CEOs 2026

 Philomena Colatrella CSS Versicherung Ab Februar 2026: Mirjam Bamberger	 Ricarda Demarmels Emmi	 Ann-Kristin Erkens SIG CEO a.i., ab März 2026: Mikko Keto	 Hanneke Faber Logitech	 Laura Gersch Allianz seit 2025	 Sabine Keller-Busse UBS Switzerland	 Nadja Lang ZFV-Unternehmungen
 Magdalena Martullo-Blocher EMS-Chemie	 Géraldine Picaud SGS	 Michèle Rodoni Die Mobiliar	 Lara Skripitsky McDonald's Schweiz	 Nora Teuwsen ABB Schweiz	 Suzanne Thoma Sulzer	 Susanne Wille SRG

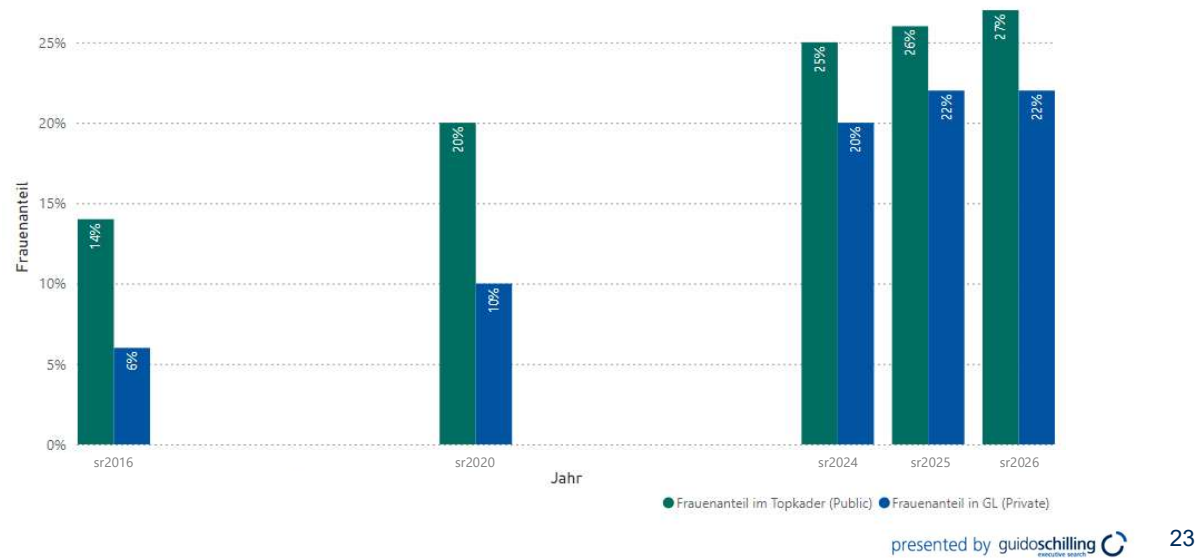
presented by guidoschilling 21

Die 15 weiblichen CFOs

 Annabella Bassler Ringier Holding	 Elodie Cingari Sonova seit 2025	 Claudia Cordioli Zurich Insurance	 Carla De Geyseler Schindler Holding	 Ann-Kristin Erkens SIG CFO & CEO a.i.	 Evie Kostakis Julius Bär Gruppe	 Anna Manz Nestlé	 Marta Pruneddu fenaco
 Sonja Sterki Swiss Life Schweiz	 Manuela Suter Bucher Industries	 Judith Van Walsum Dätwyler Holding	 Marta Vlatchkova SGS	 Mira Walther BLS-Group seit 2025	 Isabelle Wege Institut Straumann seit 2025	 Isabelle Zimmermann MGB	

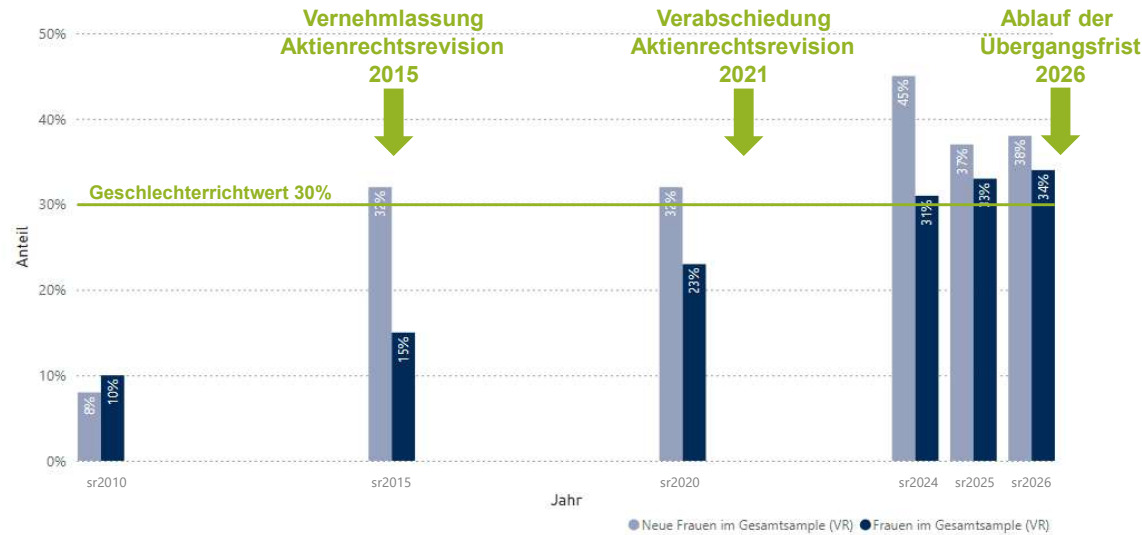
presented by guidoschilling 22

Public Sector einst als Vorreiter beim Frauenanteil

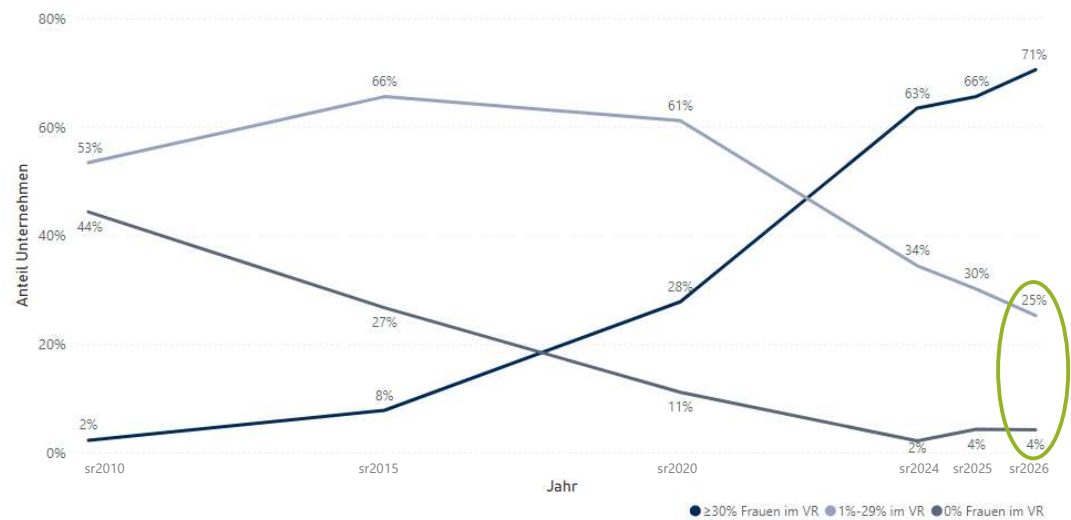


Entwicklungen im Verwaltungsrat – Geschlechterrichtwert

Ablauf der Übergangsfrist – VR zählt 34% Frauen



29% der Unternehmen erreichen Richtwert im VR nicht



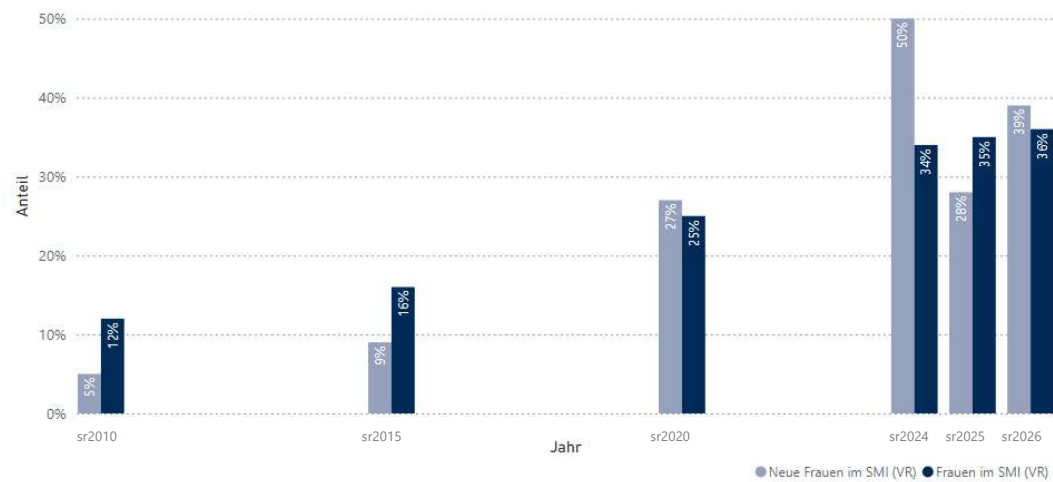
28 Unternehmen erreichen den Richtwert im VR nicht
16 davon sind börsenkotiert



13 Unternehmen erreichen den Richtwert in GL und VR nicht
6 davon sind börsenkotiert



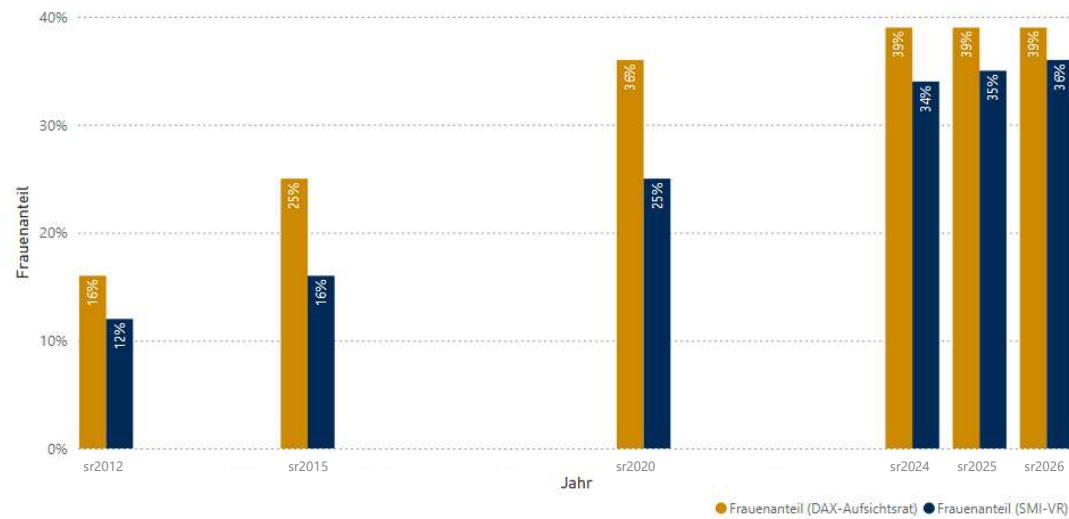
Frauenanteil im SMI-VR steigt marginal auf 36%



presented by guidoschilling

29

Stagnation im Aufsichtsrat der DAX-Unternehmen



presented by guidoschilling

30

Die Schweiz fällt im europäischen Vergleich ab



Quellen: EU-Kommission, FTSE Women Leaders Reports (UK), schillingreport 2026 (Schweiz)

presented by guidoschilling

Die 7 Verwaltungsratspräsidentinnen 2026



Nayla Hayek
The Swatch Group



Ursula Nold
Migros-Genossenschafts-Bund



Monika Ribar
SBB
ab Mai 2026: André Wyss



Petra Rumpf
Institut Straumann



Suzanne Thoma
Sulzer



Esther von Ziegler
ZFV



Audrey Zibelman
Landis+Gyr
seit 2025

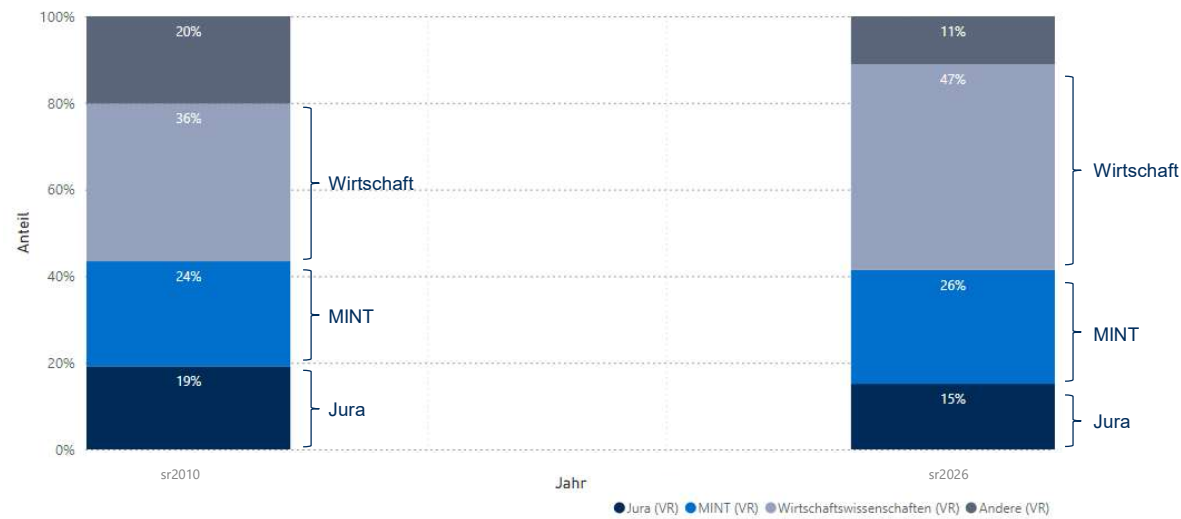
presented by guidoschilling

Ein paar zusammenfassende Gedanken zu Gender Diversity

- Strategische Einsicht auf CEO-Ebene: Diversity als Werttreiber
- Erschliessung des weiblichen Talentpools
- Gesellschaftlicher und politischer Erwartungsdruck
- Internationale Vergleichs- und Governance-Standards
- Anspruchsveränderung bei Frauen selbst
- Wirkung von Diversity- und Talentmanagement-Programmen

Entwicklungen im Verwaltungsrat – Profile

Wandel der Profile im Verwaltungsrat



presented by guidoschilling

35

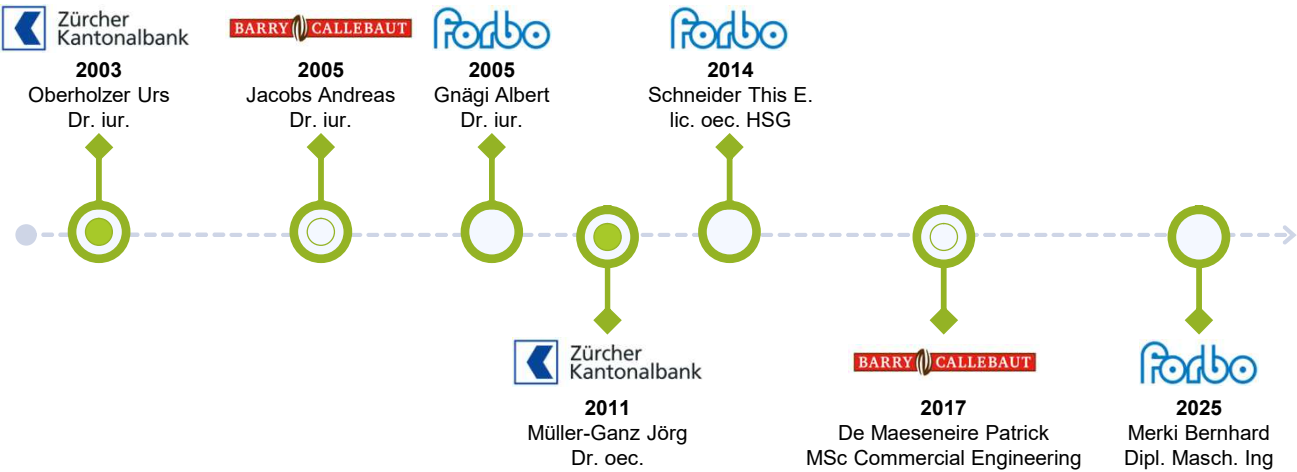
Wandel der Profile der VR-Präsiden



presented by guidoschilling

36

Wandel der Profile der VR-Präsiden



VR mit dediziertem Komitee für Digitalisierung/Technologie



Summary

Weitere interessante Stories finden sich auch in den Daten zu

- Herkunft (intern/extern)
- Nationalitäten
- Erfahrung
- Funktionen (Service/Business)
- Verweildauer
- Fluktuation
- Mehrfachmandate
- DAX
- Branchen

Gerne stehe ich Ihnen für Fragen oder spezifische Fakten/Daten zur Verfügung.

Guido Schilling
Managing Partner
guido schilling ag
direct +41 44 366 63 81
mobile +41 78 777 56 46
guido.schilling@guidoschilling.ch

presented by guidoschilling 

Übersicht der untersuchten Samples

presented by guidoschilling 

Sample Private Sector (grösste Arbeitgeber)

Anzahl untersuchter Gremien	Geschäftsleitung	Verwaltungsrat
	120	95
Bestehende Mitglieder	795	754
Neue Mitglieder	168	111
Total	963	865

Stichtag: 31. Dezember 2025

presented by guidoschilling



Sample Public Sector

Anzahl untersuchter Gremien	Bundesverwaltung + 26 Kantone
	Topkader der öffentlichen Verwaltung Bundeskanzler, Staatsschreiber/innen, Generalsekretäre, Generalsekretärinnen, Amtsleiter/innen
Bestehende Mitglieder	960
Neue Mitglieder	98
Total	1058

Stichtag: 31. Dezember 2025

presented by guidoschilling



**Sample Gender-Diversity-Pipeline
(250 bedeutendste Unternehmen der Schweiz)**

Anzahl angefragter Unternehmen/ Organisationen	Gesamtsample	SMI
	250	20
Daten geliefert Stand 30.04.2025	155	10